PRO humana®

Desde 1997 — Desarrollo Humano Sustentable

2026

“En un escenario de profundos cambios, te acompañamos a construir una organización resiliente, ágil y con visión regenerativa sistémica”

PRO humana

PROPUESTA 2026

PRO humana®

CÓMO...

Tenemos por **Propósito** promover **Niveles de conciencia** que faciliten **cambios culturales y de hábitos** a través de **consolidar aprendizajes regenerativos** que entrelacen **visiones sistémicas.**

Formando personas que a través de nuestros **encuentros, mesas redondas y alianzas** buscan identificar, promover y coordinar buenas prácticas, para hacer **evolucionar su organización** hacia un

Desarrollo Humano Regenerativo, Sistémico, Sustentable e integral

A QUIÉN...

Empresarios/as, Directores/as y altos ejecutivos/as y colaboradores, logrando así intervenir en el ecosistema empresarial de manera coherente y consistente, e instalando altos estándares de gestión sustentable

Desde 1997 Desarrollo Humano Sustentable

Alianza por la D&G PROhumana

Solución

Espacio colaborativo, aprendizaje, crecimiento del liderazgo y gestión organizacional, que facilita la consolidación de empresas con una Cultura de Inclusión Integral

Con espacios de formación, sensibilización y vinculación sobre las temáticas ejes de la diversidad, inclusión y equidad de género (DEI), potenciamos la transformación cultural de las organizaciones y la evolución en la gestión mediante dos herramientas de punta exclusivas de PROhumana: Índice de Diversidad e Inclusión + Índice de Equidad de Género.

- **Perfil miembros:** Gerentes/as Generales, Gerentes/as de Primera línea, Gerentes/as de las área de Personas, Desarrollo Organizacional y Cultura, entre otros perfiles destacados.

Alianza por la D&G PROhumana

Acción

•Más de 50 horas de formación estratégica con líderes globales y locales, que guían las transformaciones y desafíos empresariales en DEI.

•Encuentros temáticos: Acceso a más de 30 horas de conversación y formación con pares de empresas sobre las dimensiones estratégicas que definen la DEI, obteniendo las mejores prácticas y herramientas aplicables a la realidad de cada empresa miembro, así como también de expertos de otras áreas –nacionales e internacionales- que contribuyen al desarrollo de una cultura y gestión DEI.

•Ciclos D+G: Instancia exclusiva para líderes de la Alianza D+G: el ciclo "DEI: Más allá del discurso". Este espacio busca ir más allá de las palabras para generar conversaciones honestas sobre los dilemas que enfrentamos en la gestión de la diversidad, la equidad y la inclusión, y cómo estos temas se cruzan con los desafíos culturales en nuestras organizaciones.

•Protagonismo en webinars: Ser protagonista a través de voceros/as de la empresa de espacios de diálogo y formación, compartiendo con un grupo de más de 30 líderes (por espacio) lo que la empresa está desarrollando, sus buenas prácticas y desafíos futuros.

•Visitas al corazón de las empresas: Reuniones experienciales en instalaciones y/o proyectos de empresas que destacan por su liderazgo en transformación, innovación, gestión y desarrollo estratégico sustentable, con foco en liderazgo, personas y DEI.

Alianza por la D&G PROhumana

Acción

Metodología para la transformación: Aplicación de los Índices de creación propia PROhumana: **Índice de Diversidad e Inclusión + Índice de Equidad de Género,** que –alineados con los principales indicadores y tendencias a nivel local y global- permiten a las empresas acceder a un diagnóstico del nivel de desarrollo en gestión y cultura organizacional de la compañía, propuestas estratégicas de acciones de mejora y benchmarking con el resto de las empresas que participan.

+125

Evaluaciones a empresas en
Índice de Equidad y Género
(2017)

+45

Evaluaciones a empresas en
Índice de Diversidad e Inclusión
(2022)

Alianza por la D&G PROhumana

Resultados

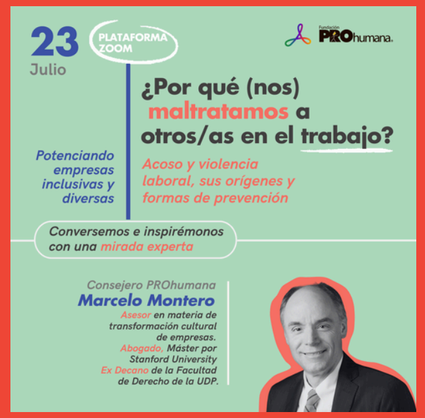
•**Acceso a una red de más de 400 líderes de empresas** -nacionales y multinacionales con operaciones en Chile- que están trabajando en torno al desarrollo de una cultura de inclusión integral organizacional y de gestión **para desarrollar la diversidad, equidad e inclusión en la estrategia del negocio.**

•**Apoyo estratégico para la gestión en DEI,** basado en el **diagnóstico de la realidad de la empresa**, y del **conocimiento y liderazgo de PROhumana** en la temática.

•**Descubrir soluciones innovadoras que se adaptan a los riesgos, necesidades y realidad** del desarrollo empresarial en liderazgo, personas y DEI; aplicables y homologables a la **estrategia de negocios de las empresas miembros**.

•**Presencia de la marca de la empresa miembro** en cada una de las comunicaciones/invitaciones que se realizan, y plataformas comunicacionales de PROhumana; **destacando el ser parte de una iniciativa de punta y futuro de los negocios en Chile por la DEI.**

Alianza por la D&G PROhumana



+ Ciclos DEI + allá del discurso sobre:

Ley Karin/ Ley Inclusión/ Ley 40 horas/ Nuevas Masculinidades/ DEI + data

Plataforma Aprendizaje Colectivo

Solución

Primera red online en Chile que genera aprendizaje, conexión y vinculación entre líderes que promueven la transformación sustentable y regenerativa en los negocios y Chile.

Espacio interactivo y colectivo de formación sistémica liderado por PROhumana.
Buscamos y promovemos aprender de manera colectiva las habilidades necesarias para estos tiempos actuales.

Construyendo vínculos de confianza para el desarrollo personal, laboral y de vinculación en Chile, te acompañamos en tiempos inciertos y difusos para potenciar tu liderazgo y el de tu empresa, alineado con los desafíos locales y globales

Plataforma Aprendizaje Colectivo

Acción

•**Acceso sin límites a todos los contenidos**, webinar, estudios e investigaciones que PROhumana ha regenerado en sus 30 años de trabajo continuo en la promoción y acción de una cultura de Desarrollo Humano Sustentable y Regenerativo.

•**Acceso a diversos contenidos** (videos, estudios, informes, etc.) de tendencia a nivel global generados por líderes que están transformando el mundo y los negocios

•**Actualización diaria de las secciones PROhumana** de la Plataforma, con noticias e informaciones relevantes para la formación de líderes.

•**Acceso a calendario de actividades futuras de PROhumana**, para ser parte de los espacios de diálogo, formación e interacción que se ofrecen mensualmente a líderes de las empresas visionarias PROhumana.

Plataforma Aprendizaje Colectivo

Acción

- **Interacción online con diversos líderes** –del mundo público, privado, sociedad civil, entre otros- que son parte de la plataforma y sus proyectos, para debatir ideas, compartir reflexiones y generar vinculación estratégica y de valor entre pares.

- **Acceso a una plataforma que permite compartir información de valor** (generada de manera personal y/o por la empresa) para enriquecer colectivamente la formación, diálogo y toma de conciencia de personas que están liderando las transformaciones en sus empresas.

Plataforma Aprendizaje Colectivo

Resultados

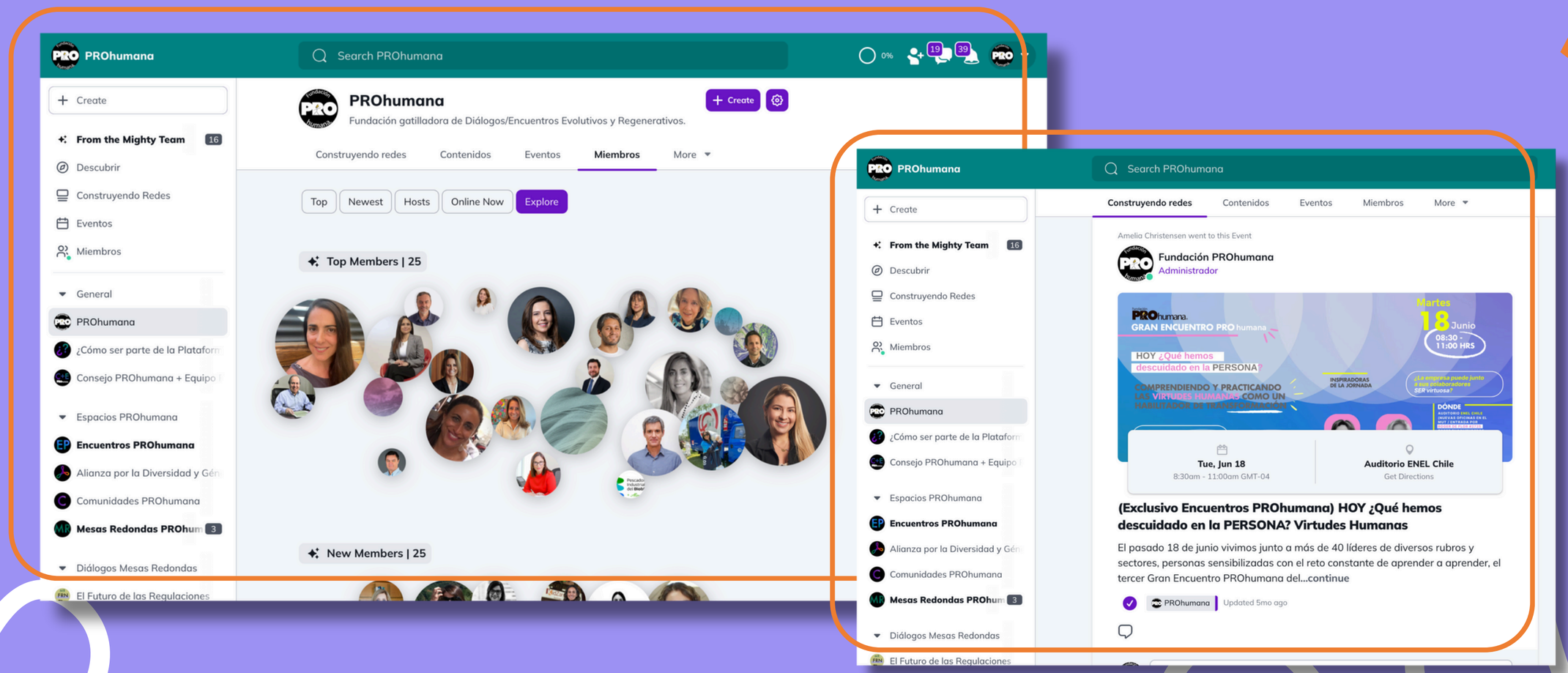
•**Acceso a formación constante** sobre temas de tendencia **en desarrollo humano sustentable y regenerativo** para líderes de la empresa, sin límites.

•**Descubrir soluciones innovadoras** (nacionales e internacionales) que permiten comprender riesgos, necesidades y realidad del desarrollo empresarial, **e implementarlas para la mejora continua del negocio**.

•**Intercambio de tendencia con actores del ecosistema empresarial**, en espacios únicos y exclusivos donde **se comparten visiones e ideas de futuro**.

•**Presencia de la marca en un espacio que promueve el diálogo**, las relaciones de confianza y los intercambios en la **nueva era de las comunicaciones y relaciones online**.

Plataforma Aprendizaje Colectivo



“En tiempos de cambios constantes y disruptivos, quien se adapta y se regenera sistemáticamente se proyecta hacia el mañana”

PRO humana

PROPUESTA 2026

Alianza por la Diversidad y Género PROhumana (membresía anual):

81 UF (exento de Iva)

Plataforma Aprendizaje Colectivo PROhumana:

Incluída por ser parte de las Iniciativas PROhumana

Asesorías Sistémicas PROhumana:

Valor se ajusta al trabajo a realizar con empresa/organización

* Ser parte de estos proyectos, no es excluyente a que la empresa/organización pueda formar parte de otros proyectos que PROhumana desarrolle durante el año y/o que se realice de manera exlusiva para ésta.