

Mesa Redonda PROhumana

PROCESAR

PROCESAR LA TRANSFORMACIÓN:

Flexibilidad Cognitiva y Resilencia para el siglo 21

Fundación
PROhumana®

Procesar la transformación

Flexibilidad Cognitiva y Resiliencia

La Flexibilidad Cognitiva [FC] frente al entorno y la propia puede ser una oportunidad, como una situación de gran tensión.

Los tiempos presentes exigen grandes capacidades y competencias de flexibilidad cognitiva, resiliencia y adaptación que enfrentamos a diario, en lo personal y laboral.

Aún más, las instituciones están haciéndose cargo de la flexibilidad cognitiva desde una acción reactiva y no de adaptación.

La Flexibilidad Cognitiva de hoy se traduce

- Empresa: Flexibilidad es un beneficio desde la empresa orientado a flexibilidad laboral principalmente
- Colaborador: Exigencia al colaborador a adaptarse intensamente
- Cargos de responsabilidad: Forzados a gestionar y actuar sin las competencias necesarias para gestionar y contener equipos

Entonces

El GRAN RETO para la empresa hoy

Es generar un ambiente laboral sistémico que contenga las demandas exigidas a la **Flexibilidad Cognitiva** frente al proceso de transformación acentuado exponencialmente desde el 2020 en el mundo

¿ QUÉ ES FLEXIBILIDAD COGNITIVA [FC]!

“Con **flexibilidad cognitiva** nos referimos a la capacidad que tiene el cerebro para adaptar nuestra conducta y pensamiento con facilidad a conceptos y situaciones cambiantes, novedosas e inesperadas, o a la capacidad mental de pensar en varios conceptos a la vez.

La flexibilidad cognitiva indica la capacidad de fluidez cognitiva, opuesta a la rigidez.

Se ha descrito más ampliamente como la posibilidad de ajustar el pensamiento adquirido en situaciones antiguas a las nuevas situaciones. Si uno es capaz de superar creencias o hábitos previamente aceptados, se los consideraría cognitivamente flexibles.

Conlleva el manejo de estrategias cambiantes de forma inteligente, que nos permiten adaptarnos a situaciones inesperadas, pensando sin rigidez y liberándonos de automatismos poco eficientes.

Relacionada con nuestra habilidad para la solución de problemas y la generación de alternativas, la **flexibilidad cognitiva** es una garantía de equilibrio mental y de afrontamiento de todo tipo de situaciones cotidianas”.

CAMBIO CLIMÁTICO **COVID-19** CRISIS
SISTÉMICAS
SALUD INTEGRAL LEVANTAMIENTOS
SOCIALES
ECONOMÍA INCLUSIVA **ESCENARIOS**
ÁGILES
HUMANIDAD TRANSFORMADA
INTELIGENCIA ARTIFICIAL
COMPRAS CONSCIENTES
TRAZABILIDAD
PROPÓSITO VALOR **DIVERSIDAD**

Mirar a la persona de manera sistémica es una tendencia que venía incubándose desde el cambio de paradigma que plasmaron los millennials, y que el mundo laboral (re) sintió y reflejó



La relevancia de transformar lo que se entiende por talento, considerando las nuevas competencias que lo construyen y determinan, y analizar los procesos para llegar a éste es hoy una **urgencia estratégica perentoria**

¡ GRAN DESAFÍO !

*“Atraer y conservar los mejores talentos requiere cada vez más una clara manifestación del propósito. (Esto) continuará aumentando ya que los millennials, que actualmente representan el 35% de la fuerza laboral, manifiestan nuevas expectativas de las compañías en las que trabajan, compran e invierten”.**

*“La resiliencia es mucho más que resistir un impacto repentino en los mercados; también significa comprender y abordar los cambios estructurales a largo plazo. Dedico gran parte de mi tiempo a reunirme con clientes de todo el mundo y, según mi experiencia, esa capacidad de adaptación, de escuchar a los clientes y de ofrecerles lo que realmente necesitan es lo que sigue impulsando el éxito de BlackRock”.***

*Larry Fink -fundador de BlackRock- año a año desafía a los Directores y CEO de diversas compañías sobre los temas que son determinantes para que un negocio sea sustentable y candidato para fondo de inversión sustentable



*Disponible en: <https://www.blackrock.com/co/2019-larry-fink-carta-anual>

**Disponible en: <https://www.blackrock.com/corporate/investor-relations/larry-fink-chairmans-letter>

- ❖ ¿Qué es lo que está entendiendo la empresa por nuevas competencias para la Flexibilidad Cognitiva en el vivir personal y laboral?
- ❖ ¿Qué habilidades se requieren para tener éxito en un mundo laboral transformado?
- ❖ ¿Cómo las empresas enfrentan este reto de formación, retención y atracción?
- ❖ ¿Las empresas en Chile están preparadas para desarrollar una cultura sistémica alineada con los nuevos retos globales?
- ❖ ¿Cuáles han sido las dificultades y oportunidades que ha traído la gestión de personas alineada a las nuevas competencias?
- ❖ ¿Se cuenta hoy con colaboradores, líderes y empresas adecuados para enfrentar los nuevos retos del contexto actual?



Para comprender cómo las empresas se están transformando y haciendo cargo de este desafío, te invitamos a apoyar esta NUEVA Mesa Redonda PROhumana que cuenta con la alianza estratégica histórica de CPC

Valor apoyo:

\$1.200.000 (exento IVA)

Fecha realización: Diciembre 2021

BENEFICIOS

- Liderar el proceso de transformación y cambio cultural hacia una sociedad con un desarrollo más justo y equitativo.
- Ser parte protagonista en la creación del estudio/informe que surgirá a partir de la realización de las Mesas Redondas y que podrá ser utilizado como documentación de consulta y referencia teórica.
- Aportar en la generación de conocimiento e información en torno al desarrollo de buenas prácticas y cómo implementarla en las empresas.
- Posicionarse como empresa gestora y promotora de diálogos constructivos, como una herramienta para lograr responder las interrogantes que surgen sobre el valor del rol social de la empresa.
- Ser parte de todas las comunicaciones internas y externas del proyecto, contando con presencia de marca en cada uno de los soportes comunicacionales de éste, a través del logo corporativo y otros elementos.
- Reunión privada vía on line de entrega y discusión de resultados del estudio/informe, para el equipo gerencial de la empresa, si es que ésta así lo solicita. La reunión tiene una duración de 3 horas y es liderada por Soledad Teixidó, Presidenta Ejecutiva de PROhumana.
- Ser parte del encuentro de alta convocatoria que organizará PROhumana para dar a conocer los resultados del estudio, que contará con una instancia diálogo orientado a la formación y al desarrollo de conocimiento en torno a la temática.
- Y MÁS!

METODOLOGÍA MESAS REDONDAS

- 5 a 6 grupos de conversación de entre 8 y 10 personas, moderadas por Soledad Teixidó, Presidenta Ejecutiva PROhumana.
- Conversaciones de 2 horas a través de la plataforma zoom administrada con absoluta privacidad por PROhumana.
- Grupos consultados serán gestionados estratégicamente a modo de que las respuestas apunten a las distintas necesidades del estudio, levantando diversas perspectivas:

Directores empresas

Presidentes y gerentes generales

Gerencias y áreas estratégicas

Colaboradores diversas edades, realidades y nivel de responsabilidad

Líderes en la temática, representantes de multi-sectores

¡NUESTRA EXPERIENCIA!

PROhumana es una organización chilena -sin fines de lucro, no partidista, independiente y autosustentable- que lleva 25 años de trabajo continuo, promoviendo el cambio cultural en Chile, a través de iniciativas transformadoras que permitan a nuestro país avanzar hacia una sociedad con mayor Desarrollo Humano Sustentable multisectorial, y donde las empresas persigan en sus modelos de negocios ser un agente de progreso económico, ético, social y ambiental.

Esto, con el propósito de elevar los niveles de consciencia de los CEO's y altos ejecutivos, logrando así intervenir en el ecosistema empresarial de manera consistente e instalando altos estándares de gestión sustentable.

En los últimos años, PROhumana ha llevado a cabo de forma exitosa 17 proyectos similares al que aquí se presenta, logrando un alto nivel de convocatoria e interés tanto de empresas como de personas vinculadas con cada una de las temáticas propuestas. **Todas las Mesas Redondas disponibles**



MESAS REDONDAS

Fundación
PROhumana.

17 Mesas Redondas

Reuniendo a más de **576**
líderes de diversas
empresas e instituciones

Más de **104** auspicios



AUSPICIOS HISTÓRICOS

Fundación **PRO**humana®



Mesa Redonda PROhumana

PROCESAR

PROCESAR LA TRANSFORMACIÓN:

Flexibilidad Cognitiva y Resilencia para el
siglo 21

Fundación
PROhumana®