L'ORÉAL
CHILE

Potenciando Talentos
Resilientes

FELIPE ADAM UBAL

Gerente Adquisición de Talento

Levanten la “mano”

EL CICLO DEL CAMBIO **ES TAN RÁPIDO**, QUE LOS PARADIGMAS QUE USAMOS PARA EXPLICAR NUESTRA REALIDAD QUEDAN **RÁPIDAMENTE OBSOLETOS**

Basado en Navigating Disruption: A VUCA Alternative – CCL

EL FUTURO ES **DESCONOCIDO**…

PERO, PODEMOS ESTAR **PREPARADOS**

(RESILIENCIA)
Capacidad para adaptarse a un sistema
que cambia de manera constante

¿COMO PODEMOS POTENCIAR LA RESILIENCIA EN NUESTROS TALENTOS?

POTENCIANDO RESILIENCIA

MINDSET VUCA

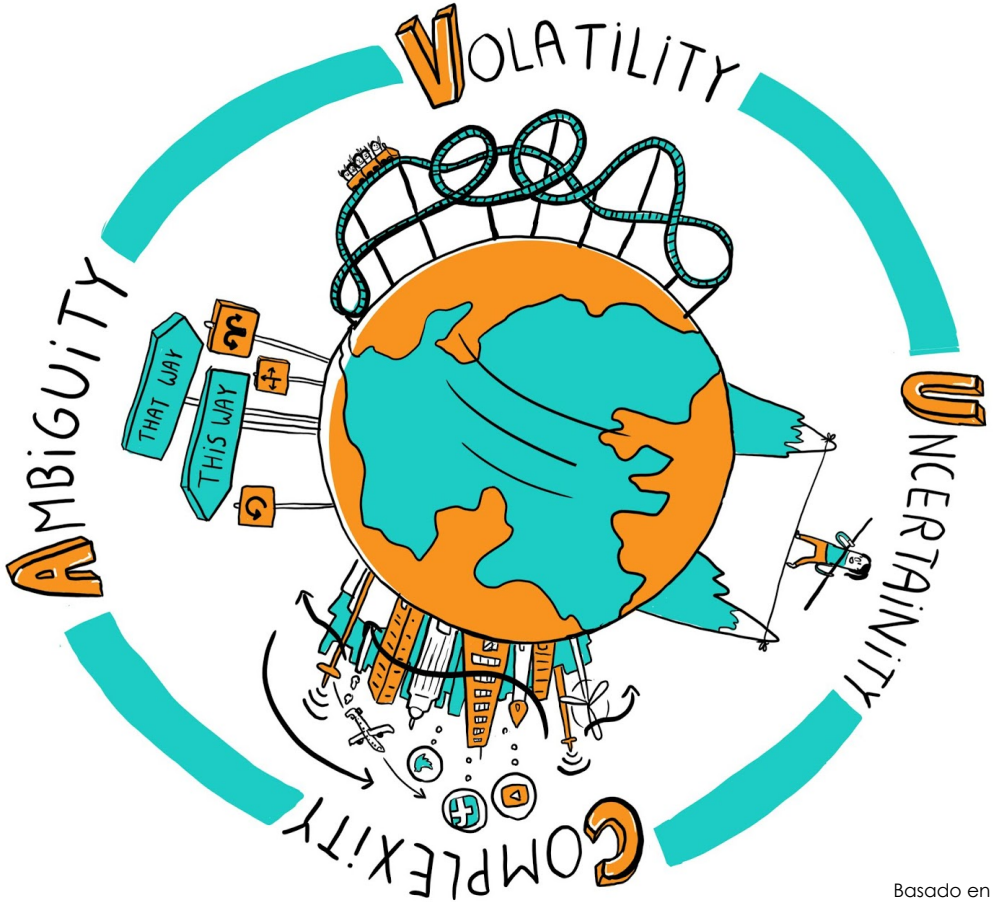
SENTIDO PROPOSITO

TALENT MANAGMENT

POTENCIANDO RESILIENCIA

MINDSET VUCA

we live in a VUCA World



Basado en Navigating Disruption: A VUCA Alternative – CCL

- EFICIENCIA

+EXPERIMENTACIÓN

PREPARACIÓN

COLABORACIÓN

IMAGINACIÓN

ACCOUNTABILITY

EXPERIMENTO
SARACENS

POTENCIANDO RESILIENCIA

MINDSET VUCA

SENTIDO PROPOSITO

TALENT MANAGMENT

POTENCIANDO RESILIENCIA

SENTIDO
PROPOSITO

88,000
colaboradores
1.5 Billion
consumidores
TOP 50
Capitalización
Compañia
Creados
en 1909
Lider mundial
En la industria de
la belleza
150
Paises
29.9 Bn€
Ventas
7 billion
Productos
vendidos

Crear la belleza que mueve al mundo
L'ORÉAL

Nuestros colaboradores sienten orgullo de trabajar en L'Oréal

*El **87%** de nuestros colaborares dicen que están orgullosos de trabajar en el grupo (vs **72%** en otras empresas).*

Source : Internal Pulse Study 2019

LIBERTAD PARA IR MÁS ALLÁ.
ESA ES LA BELLEZA DE L'ORÉAL.
L'ORÉAL

"El tener un fuerte sentido de propósito y compromiso con nuestros stakeholders ayuda a que la compañía este más conectada con sus clientes…en definitiva el propósito es el motor de la rentabilidad a largo plazo"

-Larry Fink, CEO Black Rock

POTENCIANDO RESILIENCIA

MINDSET VUCA

SENTIDO PROPOSITO

TALENT MANAGMENT

POTENCIANDO RESILIENCIA

TALENT MANAGMENT

5 CRITERIOS DE POTENCIAL

5 CRITERIOS DE POTENCIAL

¿CÓMO PUEDO DETECTAR UN TALENTO RESILIENTE?

RESILIENCIA

5 COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Aprovechar la mentalidad de “ownership”, el sentido de propósito y los valores personales para persistir y mantener la energía para avanzar.

1

Demuestra el sentido de propósito y la mentalidad de “ownership”

Se responsabiliza personalmente del éxito y fracaso; influye en la dirección del negocio a través de su sentido de Propósito

5 COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Aprovechar la mentalidad de “ownership”, el sentido de propósito y los valores personales para persistir y mantener la energía para avanzar.

2

Maneja bien su propia energía

Tiene una alta resistencia al estrés, se mantiene en calma y sereno cuando está bajo presión,
conoce los propios desencadenantes del estrés y evita que surjan niveles de estrés demasiado altos

5 COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Aprovechar la mentalidad de “ownership”, el sentido de propósito y los valores personales para persistir y mantener la energía para avanzar.

3

Mantiene la positividad e influye positivamente en los demás

Es positiva y optimista por naturaleza,
Inspira a otros a través de su positividad
y les ayuda a encontrar una actitud positiva y la energía en las situaciones más difíciles

5 COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Aprovechar la mentalidad de “ownership”, el sentido de propósito y los valores personales para persistir y mantener la energía para avanzar.

4 **Persiste y persevera cuando se enfrenta a obstáculos**

Se recupera rápidamente de los fracasos, moviliza altos niveles de energía para superar los obstáculos y motivar a otros

5 COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Aprovechar la mentalidad de “ownership”, el sentido de propósito y los valores personales para persistir y mantener la energía para avanzar.

5 **Retrocede a veces y acepta los límites**

Tiene la perspectiva adecuada para elegir cuál “batallas luchar”,
desarrolla estrategias de impacto para ganar en el futuro y pide ayuda a otros

¿CÓMO PUEDO ENTRENAR LA RESILIENCIA?

DESARROLLANDO UN CONJUNTO DE **HABILIDADES** QUE SEAN MÁS **AMPLIAS**, **FLEXIBLES** Y QUE NO ESTÉN ASOCIADAS AL "PUESTO DE TRABAJO"

FLEX
LEARNING

CENTRADO EN DESARROLLAR

SOFT SKILLS

PARA UN MUNDO

INCIERTO (VUCA)

FLEX
LEARNING
12 MARZO
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
LUGAR: OUTDOOR
METODOLOGIA: COACHING
17 MARZO
MENTORING Y NUEVAS GENERACIONES
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: GAMIFICACION
08 ABRIL
TRABAJO EN EQUIPO
LUGAR: OUTDOOR
METODOLOGIA: COACHING
14 ABRIL
MANEJO DE ESTRÉS
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: MINDFULLNESS
14 MAYO
COMUNICACIÓN Y FEEDBACK
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: POINTS OF YOU
09 JUNIO
DIGITAL PARA NO DIGITALES
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: GAMIFICACIÓN
11 JUNIO
CREATIVIDAD E INNOVACION
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: POINTS OF YOU
18 JUNIO
DESARROLLO DE PROYECTOS
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: DESING THINKING
09 JULIO
AUTOCUIDADO Y RELACIONES SALUDABLES
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: TEATRO
11 AGOSTO
GESTION DEL TIEMPO
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: LEGO SERIOUS PLAY
13 AGOSTO
TRABAJO COLABORATIVO
LUGAR: OUTDOOR
METODOLOGIA: COACHING
09 SEPT.
PRESENTACIONES EFECTIVAS
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: STORY TELLING
08 OCT
MANEJO DE EMOCIONES
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: TEATRO
15 OCT
NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: LEGO SERIOUS PLAY
05 NOV
EQUILIBRIO Y FELICIDAD EN EL TRABAJO
LUGAR: SALA
METODOLOGIA: POINTS OF YOU
11 NOV
ACCOUNTABILITY Y LOGRO DE OBJETIVOS
LUGAR: OUTDOOR
METODOLOGIA: COACHING
ROMPELA EN ESTE NUEVO DESAFIO

"Ensayo y error, es la nueva perfección"

-Manifiesto Simplicity, L'Oréal Group

CONSTRUIR EMPRESAS **MÁS HUMANAS**
PARA UN MUNDO **MÁS HUMANO**

L'ORÉAL
CHILE