



## ¡Cómo generar una previsión sustentable con perspectiva de género en la organización!



*“La Previsión Sustentable es la forma de hacer empresa de manera sustentable necesariamente se vincula con el cuidado, respeto y apoyo a los trabajadores, y en el campo de las pensiones con un rol activo, a través de la educación y sensibilización, además de la implementación de acciones concretas para fomentar el ahorro y por supuesto de la mano de sueldos que permitan una vida digna”<sup>1</sup>*

### Diagnostica

Genera un plan de diagnóstico donde a través de levantamiento de información logres ver los diferentes segmentos de trabajadores sobre sus intereses, conocimientos y necesidades en cuanto a su previsión, para así, luego generar un plan de ayuda hacia los que estén menos informados al respecto.

### Informa a tu equipo de trabajo

Para fomentar un método de previsión sustentable dentro de tu organización es muy importante sensibilizar e informar a las personas que integran la organización, ya que de esta forma podrán tomar mejores decisiones de manera informada y consciente. Comunica dirigidamente a cada segmento de trabajadores/as (mujeres, jóvenes, cercanos a jubilar, etc).

### Ve más allá de la norma

Para ser una organización sustentable es muy importante tomar conciencia sobre la etapa post laboral, por lo que como organización es importante generar un sistema de apoyo y fomento de ahorro hacia los trabajadores. Una buena idea es implementar un aporte financiero para incrementar el ahorro previsional de los trabajadores/as, como también, crear un plan de apoyo específico en pensiones a trabajadores/as por segmento (discapacidad, inmigrantes, jóvenes, etc).

### Apoya a ambos géneros

Recuerda que el impacto del sistema de pensiones influye de diferentes formas según el sexo del trabajador/a, ya que las necesidades u oportunidades de cada persona se ve influida por estos factores. Por lo mismo, genera una estrategia de apoyo financiero y de información para cada uno según su realidad en el sistema, para que así obtengan buenos resultados al momento de jubilar.

### Comunica!

Mientras más se hable de la importancia de una previsión sustentable, generarás una mayor conciencia sobre este tema. ¡Recuerda, la comunicación construye realidades! Por lo que la implementación de gráficas, mailing, capacitaciones, etc, es clave para alcanzar al mayor público posible.

Referencias: PROhumana, “Modelo de Estrategia de Negocio Sustentable (MENS)”. Disponible en <<http://bit.ly/MODELO-ESTRATEGIA-SUST>>; PROhumana, “Índice de Equidad de Género PROhumana”. Disponible en <<http://bit.ly/Índice-Equidad-Género2019>>; PROhumana, Estudio Mesas Redondas PROhumana “Sesgos Inconscientes que afectan la incorporación de la mujer en Directorios y Alta Gerencia”. Disponible en <<http://bit.ly/Informe-Resultados-Mesas-Equidad>>; PROhumana, Estudio Mesas Redondas “Mesas Redondas “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma legal” Disponible en <<http://prohumana.cl/wp-content/uploads/2018/05/Mesas-Redondas-Previsio%CC%81n.pdf>> Diversity Works, “Empower Women in your organization” Disponible en <<http://bit.ly/DiversityWorks-EmpoweringWomeninYourOrganization>>; The Catalyst, 2018. Flip the Script: “Women in the Workplace” Disponible en <<http://bit.ly/TheCatalyst-WomenInTheWorkPlace>>.

<sup>1</sup> PROhumana, Estudio Mesas Redondas PROhumana “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma legal”. Disponible en <<http://prohumana.cl/wp-content/uploads/2018/05/Mesas-Redondas-Previsio%CC%81n.pdf>>