



## ¡Cómo generar una previsión sustentable con perspectiva de género en la organización!

*“La Previsión Sustentable es la forma de hacer empresa de manera sustentable necesariamente se vincula con el cuidado, respeto y apoyo a los trabajadores, y en el campo de las pensiones con un rol activo, a través de la educación y sensibilización, además de la implementación de acciones concretas para fomentar el ahorro y por supuesto de la mano de sueldos que permitan una vida digna”<sup>1</sup>*

### Diagnóstica

**Genera un plan de diagnóstico** donde a través de levantamiento de información logres ver los diferentes segmentos de trabajadores sobre sus intereses, conocimientos y necesidades en cuanto a su previsión, para así, luego generar un plan de ayuda hacia los que estén menos informados al respecto.

### Informa a tu equipo de trabajo

**Para fomentar un método de previsión sustentable dentro de tu organización es muy importante sensibilizar e informar a las personas que integran la organización**, ya que de esta forma podrán tomar mejores decisiones de manera informada y consciente. Comunica dirigidamente a cada segmento de trabajadores/as (mujeres, jóvenes, cercanos a jubilar, etc).

### Ve más allá de la norma

**Para ser una organización sustentable es muy importante tomar conciencia sobre la etapa post laboral**, por lo que como organización es importante generar un sistema de apoyo y fomento de ahorro hacia los trabajadores. Una buena idea es implementar un aporte financiero para incrementar el ahorro previsional de los trabajadores/as, como también, crear un plan de apoyo específico en pensiones a trabajadores/as por segmento (discapacidad, inmigrantes, jóvenes, etc).

### Apoya a ambos géneros

**Recuerda que el impacto del sistema de pensiones influye de diferentes formas según el sexo del trabajador/a**, ya que las necesidades u oportunidades de cada persona se ve influida por estos factores. Por lo mismo, genera una estrategia de apoyo financiero y de información para cada uno según su realidad en el sistema, para que así obtengan buenos resultados al momento de jubilar.

### Comunica!

**Mientras más se hable de la importancia de una previsión sustentable, generarás una mayor conciencia sobre este tema.** ¡Recuerda, la comunicación construye realidades! Por lo que la implementación de gráficas, mailing, capacitaciones, etc, es clave para alcanzar al mayor público posible.

Referencias: PROhumana, “Modelo de Estrategia de Negocio Sustentable (MENS)”. Disponible en <<http://bit.ly/MODELO-ESTRATEGIA-SUST>>; PROhumana, “Índice de Equidad de Género PROhumana”. Disponible en <<http://bit.ly/Índice-Equidad-Género2019>>; PROhumana, Estudio Mesas Redondas PROhumana “Sesgos Inconscientes que afectan la incorporación de la mujer en Directorios y Alta Gerencia”. Disponible en <<http://bit.ly/Informe-Resultados-Mesas-Equidad>>; PROhumana, Estudio Mesas Redondas “Mesas Redondas “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma legal” Disponible en <http://prohumana.cl/wp-content/uploads/2018/05/Mesas-Redondas-Previsio%CC%81n.pdf>> Diversity Works, “Empower Women in your organization” Disponible en <<http://bit.ly/DiversityWorks-EmpoweringWomeninYourOrganization>>; The Catalyst, 2018. *Flip the Script: “Women in the Workplace”* Disponible en > <http://bit.ly/TheCatalyst-WomenInTheWorkPlace>.

<sup>1</sup> PROhumana, Estudio Mesas Redondas PROhumana “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma legal”. Disponible en <<http://prohumana.cl/wp-content/uploads/2018/05/Mesas-Redondas-Previsio%CC%81n.pdf>>