

--- COMUNICADO DE PRENSA ---

Respeto y Equidad: conceptos claves para abordar los Derechos Humanos en las Empresas según estudio de PROhumana

- En el lanzamiento del estudio de las Mesas Redondas PROhumana sobre Compliance y DD.HH, más de 60 líderes empresariales de diversas organizaciones y empresas participaron de una activa conversación en torno a las acciones y a las visiones concretas que las empresas tienen sobre la importancia de abordar esta materia como tema central en su gestión estratégica del negocio.

Santiago, abril 2019.- El pasado martes 9 de abril, PROhumana reunió a más de 60 líderes empresariales, de gobierno, de la sociedad civil y de la academia para lanzar los resultados de su estudio “Negocios y Compliance: la responsabilidad del mundo empresarial con los Derechos Humanos”, el cual contó con **Joaquín Villarino -Presidente Ejecutivo del Consejo Minero-** y **Judith Schönsteiner -Investigadora del Centro de Derechos Humanos de la Universidad Diego Portales-** como panelistas; con el fin de entregar una visión transversal y complementaria a esta temática clave para Chile, sus empresas y personas.

Soledad Teixidó -Presidenta Ejecutiva de PROhumana- fue la responsable de dar a conocer los principales resultados arrojados por el estudio, recalcando que *“necesitamos redefinir el concepto de Derechos Humanos, ya que existe un prejuicio cultural de su significado”*. Por su parte, Judith Schönsteiner y Joaquín Villarino dieron a conocer su visión frente a estos resultados, y sobre cómo la empresa, Estado y personas deben tomar un rol activo en Compliance y Derechos Humanos, logrando así una promoción de éstos no sólo a nivel de discurso, sino que en los directorios, alta gerencia y de gestión estratégica para el Desarrollo Humano Sustentable del negocio.

Respecto a los resultados que arrojan este estudio cualitativo, la investigadora del Centro de Derechos Humanos UDP insistió en que *“necesitamos tomar mucha atención al tema de los Derechos Humanos y hacer la debida diligencia”*. Mientras que el Presidente Ejecutivo de Consejo Minero expuso que *“cada vez veo que existe más preocupación de las empresas chilenas en Derechos Humanos. Está comenzando a existir un movimiento del país, por ejemplo, a través de las asociaciones gremiales”*.

Esta nueva instancia de diálogo y generación de conocimiento en torno a este tema fue posible gracias al gran auspicio de **Bci, Coopeuch y Paris**; el auspicio de **SMU, Vergara Galindo Correa Abogados y Molymet**; junto al apoyo como aliado estratégico histórico de la iniciativa de la **Confederación de la Producción y el Comercio (CPC)**.

Análisis de los principales resultados

Convocados en esta jornada por los principales resultados del estudio, este lanzamiento dio a conocer el análisis del discurso de los 32 participantes a las Mesas Redondas PROhumana “Negocios y Compliance, la responsabilidad del mundo empresarial con los Derechos Humanos”, realizadas el mes de diciembre de 2018. Esto, en el marco de un contexto definido por:

- Los cambios radicales que estamos viviendo y que son de gran dimensión a nivel local y global.
- Hoy y en los próximos años el mundo lidiará con algunas de las conversaciones más relevantes de las últimas décadas de la humanidad.
- La humanidad se modificará mucho más en los próximos 20 años de lo que ha cambiado en los últimos 300 años.
- No resiste cuestionamiento el que las grandes amenazas para las sociedades son enfrentar el Cambio Climático y la Inequidad Social que se vive en el mundo y Chile.
- Los Estados, empresas, sociedad civil y ciudadanía se están organizando y planificando en relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los participantes de las Mesas Redondas debieron responder a una serie de preguntas que facilitaron la conversación y de las que derivan las principales conclusiones. Estas fueron:

- ¿Cómo entienden o definen **Derechos Humanos** en sus empresas?
- ¿Qué están implementando de **Compliance** relacionado con **Derechos Humanos**?
- ¿Qué obstáculos enfrentan en su empresa para avanzar en **Derechos Humanos** y **Compliance**?
- ¿Qué buenas prácticas conocen y distinguen en relación a **Derechos Humanos** y **Compliance**?

Del análisis del discurso, se pueden determinar una propuesta de buenas prácticas empresariales que abordan el Compliance y Derechos Humanos:

Desde la Estrategia y cultura organizacional:

- Internalizar los DD.HH. dentro de la cultura organizacional a través de un compromiso formal
- Velar por los DD.HH. a través de la estrategia de sustentabilidad
- Considerar como un paraguas los DD.HH. en la estrategia organizacional para luego abordar cada una de sus temáticas
- Sintonizar los DD.HH. con los deberes de la empresa
- Considerar en la evaluación de desempeño, temas de DD.HH. para asegurar su cumplimiento
- Tener en cuenta las exigencias de las generaciones más jóvenes
- Considerar los DD.HH. para contribuir a la reputación corporativa

Desde la comunicación:

- Crear un lenguaje común y claro para fortalecer el entendimiento y cumplimiento de los DD.HH

- Comunicar el compromiso de la empresa en DD.HH. para generar confianza en sus públicos de interés

Conoce el estudio completo [aquí](#)

Experiencia PROhumana

PROhumana es una organización chilena -sin fines de lucro, no partidista, independiente y autosustentable- que lleva 22 años de trabajo continuo, promoviendo el cambio cultural en Chile, a través de iniciativas transformadoras que permitan a nuestro país avanzar hacia una sociedad con mayor Desarrollo Humano Sustentable multisectorial, y donde las empresas persigan en sus modelos de negocios ser un agente de progreso económico, ético, social y ambiental.

Esto, con el propósito de elevar los niveles de consciencia de los CEO's y altos ejecutivos, logrando así intervenir en el ecosistema empresarial de manera consistente e instalando altos estándares de gestión sustentable.

En los últimos años, PROhumana ha llevado a cabo de forma exitosa otros 10 proyectos similares al que aquí se presenta, logrando un alto nivel de convocatoria e interés tanto de empresas como de personas vinculadas con cada una de las temáticas propuestas. Los proyectos son:

- 1. Mesas Redondas “Sustentabilidad Empresarial PROhumana 2015”. Proyecto continuidad de las Mesas Redondas realizadas los años 2000 y 2006.
- 2. Mesas Redondas “Diversidad para crecer, construyendo el business case de la equidad de género”.
- 3. Mesas Redondas “Cómo construir diálogos con las comunidades generando garantías de éxito basadas en la confianza y no en el miedo, mediante una visión de largo plazo”.
- 4. Mesas Redondas: “Empresas constructoras del cambio cultural hacia el Consumo Sustentable”.
- 5. Mesas Redondas: “Transformando las relaciones: Empresas y Clientes, un nuevo paradigma de exigencia y transparencia”.
- 6. Mesas Redondas: “La gestión sustentable de Proveedores en base a los principios del Desarrollo Económico y la Economía Circular”.
- 7. Mesas Redondas “Cómo abordar el fenómeno de la inmigración a través de la gestión empresarial sustentable de la diversidad”.
- 8.- Mesas Redondas: “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma legal”
- 9.- Mesas Redondas “Generación Millennial: La expresión del cambio y adaptación a la que deben hacer frente las empresas”.
- 10.- Mesas Redondas “Negocios y Compliance: La responsabilidad del mundo empresarial con los Derechos Humanos”.

Todos los Estudios de Mesas Redondas PROhumana (en español e inglés) descargables [aquí](#)

Contacto de prensa: Gabriela Castillo: gcastillo@prohumana.cl Teléfono: 222364390