



Teixidó destaca que ya están abiertas las inscripciones para participar del Ranking 2015.

Ranking PROhumana:

Medir la sustentabilidad permite a las empresas transformarse y evolucionar

HACE MÁS DE 11 AÑOS PROHUMANA MIDE LA SUSTENTABILIDAD EN CHILE, CON LA CONVICCIÓN DE QUE EXISTE INTERRELACIÓN Y DEPENDENCIA ENTRE QUIENES COMPONEN LAS COMPAÑÍAS, LA GOBERNANZA QUE DETERMINA EL MARCO ÉTICO EN QUE TOMAN SUS DECISIONES Y EL AMBIENTE ECONÓMICO EN QUE SE DESENVUELVEN, INSERTO EN UN ENTORNO SOCIAL Y AMBIENTAL.

La sustentabilidad ha tomado cada vez más impulso en las empresas durante la última década. Hoy, con urgencias como el cambio climático y la inequidad social, es una práctica imprescindible. Es por esto que desde hace 11 años PROhumana realiza su Ranking Nacional de Sustentabilidad Empresarial, el cual permite a las participantes identificar sus fortalezas y debilidades y así orientar su estrategia de tal modo que genere una transformación y evolución positiva en cuanto a su nivel de desarrollo en sustentabilidad integral, y permanencia y rentabilidad en el mundo actual.

Con el lema “lo que se mide, sí mejora; y lo que mejora es rentable y sustentable en todos los aspectos”, PROhumana ha evaluado desde sus comienzos a más de 370 empresas, reconociendo por su nivel de desarrollo a un total de 166. Además, ha permitido conocer el nivel de su conocimiento y práctica de las políticas y acciones de RSE de más de un millón de trabajadores.

“Existe una interrelación y dependencia entre las personas que componen las empresas, la gobernanza que determina el marco ético en que toman sus decisiones y el entorno económico en el que se desenvuelven, el cual se interactúa con un entorno social que -a la vez- es parte de un ecosistema o entorno ambiental”, asegura Soledad Teixidó, presidenta ejecutiva de PROhumana. Es decir, “la empresa se debe mirar integralmente, y gestionarse de la misma manera, por lo que medirse a través de nuestra herramienta le permite generar esto, procesos de aprendizaje y mejorar continuamente”, agrega.

Para Teixidó, es imprescindible que las empresas cuenten con un pensamiento de largo plazo y sistémico. Pero, al mismo tiempo, es importante que puedan enfrentar las urgencias de manera inmediata y en tiempo real. Todo esto lleva a que las organizaciones tengan integralidad, innovación y coherencia, afirma.

Lo más importante que han podido observar en los 11 años del estudio es la evolución que ha habido en la comprensión de lo que es la sustentabilidad, y de qué manera se debe implementar para que pase a ser parte del ser y hacer de cualquier compañía.

En sus inicios, explica, la RSE se asociaba a prácticas de filantropía o compensación en cuanto a su impacto medioambiental. Luego, se comenzó a entender que era algo más integral y que la relación con la comunidad tenía que ser mucho más importante. Así comenzó la inversión social. “Entendieron que los públicos de interés y a quienes impactaban con su gestión eran más de los que se creía. También comprendieron que el trabajo sustentable con ellos genera relaciones de confianza que permiten una mejor gestión del negocio, tanto en lo social, como en lo ambiental y en lo económico”, dice Teixidó.

El impacto en el mundo minero

Las empresas mineras han participado desde un comienzo en el Ranking de PROhumana. Los resultados obtenidos han sido variados, ya que cada una es distinta en cuanto a su realidad y cultura. Pero ellos han demostrado que, en varios casos, las mineras han apostado en su estrategia por instaurar un desarrollo sustentable e incluso en las zonas donde operan. Esto se ha materializado en iniciativas sociales y ambientales que han llevado a cabo, generando un impacto positivo en sus públicos de interés.

“Sin embargo, en la minería, al igual que en otros rubros, aún falta un mayor desarrollo de la sustentabilidad con mirada integral. Este es un desafío que tenemos a nivel país, para lograr el desarrollo humano sustentable que promovemos desde PROhumana”, asegura Teixidó.

LAS INSCRIPCIONES YA ESTÁN ABIERTAS PARA QUE LAS EMPRESAS PUEDAN PARTICIPAR EN EL RANKING 2015. COMO TODOS LOS AÑOS, SE BUSCA QUE ÉSTAS DEMUESTREN UNA EVOLUCIÓN Y QUE LA SUSTENTABILIDAD INTEGRAL SEA PARTE DEL NEGOCIO Y DE SU ESTRATEGIA TRANSVERSAL.



Soledad Teixidó resalta que las empresas mineras han participado desde un principio en esta iniciativa.

El año 2014 destacó la participación de CAP Minería, la que fue reconocida en quinto lugar del ranking y con el sello de acreditación ORO. Dentro de su gestión integral en sustentabilidad, destaca por ejemplo, su Proyecto Cerro Negro Norte el que, como ha asegurado su propio gerente general, además de utilizar el 100% de agua desalinizada para sus procesos, también es abastecido parcialmente de energía desde la planta fotovoltaica Amanecer Solar CAP. También utiliza la tecnología de relaves en pasta, lo que permite una mayor recuperación de agua de proceso y reduce la polución por erosión.

Para la presidenta ejecutiva de PROhumana, la sustentabilidad es fundamental en la industria minera. Esto, por el impacto económico que tiene en el desarrollo de Chile y su importante presencia en el territorio nacional. "Las mineras tienen un enorme impacto en lo social y medioambiental donde se instalan. Si se gestionan de manera correcta, los resultados son de gran impacto para los diferentes públicos de interés y para todo el país, promoviendo e instalando un modo de ser y hacer sustentable", acota.

Las inscripciones ya están abiertas en www.prohumana.cl/ranking_nacional_rse para participar del Ranking 2015. Un valor agregado de este ranking en particular es que se trata de una evaluación integral. "No sólo nos centramos en un aspecto de su gestión, como pueden ser por ejemplo los trabajadores o la comunidad, sino que evaluamos toda la gestión", asegura la presidenta ejecutiva. Se evalúa con verificadores concretos de qué manera están trabajando las compañías en términos de gobernanza, con su público interno, proveedores, clientes y/o consumidores, comunidad y medioambiente en cuanto a la planificación, implementación, evaluación, mejora continua y comunicación de políticas y prácticas sustentables.

Foto soledad teixidó: Soledad Teixidó, presidenta ejecutiva de PROhumana, afirma que "la empresa se debe mirar integralmente, y gestionarse de la misma manera, por lo que medirse a través de nuestra herramienta le permite generar procesos de aprendizaje y mejorar continuamente". **bm**