

LA VERDAD INCÓMODA

META CRISIS DEL AGUA: URGENCIA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA PROPICIANDO LOS PRINCIPIOS RECTORES DE UNA SOCIEDAD CON DERECHOS



MESAS REDONDAS PROhumana





META CRISIS DEL AGUA: URGENCIA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA



- I. Presentación y contexto de la Mesa Redonda PROhumana "Meta crisis del Agua: urgencia de visión y transformación sistémica"
- II. Propuesta para avanzar en una Estrategia de Transición Hídrica que gestione la Meta crisis del Agua en Chile
- III. Metodología para el Diálogo Colaborativo
- IV. Síntesis de la reflexión realizada en la Mesa Redonda PROhumana "Meta crisis del Agua: urgencia de visión y transformación sistémica"
- V. Documentos, iniciativas y/o proyectos sugeridos a revisar sobre la Crisis Hídrica durante Mesas Redondas
- VI. Participantes del diálogo y reflexión
- VII. Agradecimientos a Auspiciadores y Aliados Estratégicos
- VIII. Experiencia PROhumana: Auspiciadores históricos y otras versiones de las Mesas Redondas PROhumana

Nota Relevante

En 7 jornadas de diálogo y reflexión PROhumana reunió a un grupo de 66 líderes de empresas y gremios, junto a algunos relevantes actores de la sociedad civil, buscando: Conocer cuál es la visión sobre la crisis hídrica y cuáles son los aportes y críticas de lo realizado por el mundo privado, y también, analizar del rol de otros protagonistas: Estado y sociedad civil.

PRESENTACIÓN Y CONTEXTO



REFLEXIONAR DESDE EL SER, SABER Y ACCIONAR

Han sido muchos años -no sólo desde PROhumana, sino que desde múltiples organizaciones, movimientos y personas- buscado generar un convivir armónico y de bienestar compasivo para cada ser vivo, donde se valide su unicidad.

PROhumana desde sus inicios suscribió la propuesta de Desarrollo Humano de PNUD, sin embargo, en los noventas no se relacionaba con sustentabilidad, razón por la cual establecimos que el propósito de PROhumana sería "Generar condiciones de convivir sistémico para consolidar un país con Desarrollo Humano Sustentable".

Suscribimos esta visión hace 26 años, ya que era un "contrapunto a las definiciones miopes del desarrollo" de ese momento y además "el enfoque en desarrollo humano nos recuerda que el crecimiento económico es más un medio que un fin en si mismo" (Pág.6)

Hoy con preocupación y algo de frustración continuamos promoviendo este modo de desarrollo y convivencia, sin embargo, nos sorprende la falta de urgencia que se observa en nuestras sociedades. Reflexiones, diagnósticos y experiencias catastróficas abalan la urgencia de reaccionar, tanto a las Crisis Hídrica, como a numerosos otros temas sociales, ambientales, económicos y éticos que ponen en jaque la viabilidad de nuestro planeta y la convivencia pacífica entre los seres humanos.

Es en este sentido, que siendo el año 2022 suscribimos lo expuesto por el "Informe sobre Desarrollo Humano 2020":

"Las decisiones humanas, condicionadas por nuestros valores e instituciones, han dado lugar a los desequilibrios interconectados con los que nos enfrentamos a nivel social y planetario" (Pág.6)

Y aún más, nos sumamos al esfuerzo y propuesta de transformación del concepto de Desarrollo Humano que plantea PNUD al 2020:

"La próxima frontera de Desarrollo Humano consistirá en promover este desarrollo eliminando las presiones planetarias ... Para sobrevivir y prosperar en esta nueva era, debemos trazar una nueva senda del progreso que respete los destinos entrelazados de las personas y el planeta, y reconozca que la huella material y de carbono de quienes más tienen está socavando las oportunidades de las personas que menos tienen" (Pág.iii)

La evolución del concepto al 2020 nos llena de alegría y orgullo con respecto al ser y hacer de PROhumana, ya que en nuestros inicios decidimos que no podía existir Desarrollo Humano sino comulgaba con una visión de sustentabilidad sistémica, razón por la cual hemos suscrito desde 1996 que no es viable el Desarrollo Humano sino es Sustentable.

Aún más, cabe agregar que PROhumana plantea como su propósito y eje de trabajo facilitar cambios culturales y de hábitos, a través de consolidar aprendizajes regenerativos, significativos y colaborativos, que entrelacen visiones sistémicas, creativas y trascendentes en seres humanos exponenciales y regenerativos.

Lo expresado anteriormente permite comprender la motivación intrínseca del hacer de PROhumana. Somos una institución independiente, sin pertenencia política e ideológica, pero que suscribimos el consolidar y crear acciones que permitan asegurar un Chile con Desarrollo Humano Sustentable Sistémico.

Por otro lado, y en palabras del PNUD "la falta de reconocimiento de los derechos humanos perpetúa la discriminación y la injusticia en un contexto de peligrosos cambios planetarios." (Pág.73) Por lo cual, la actual discusión que se lleva a cabo en relación a que el Agua debería considerarse un derecho humano nos parece un tema de extrema relevancia de comprender y concretar. Este argumento no obedece a una preferencia ideológica, sino que se asienta en las estructuras básicas de convivencia para la humanidad y su futuro.

Basadas entonces en nuestro ser y hacer, es que nos llevó a convocar este espacio de diálogo colaborativo con líderes empresariales y de la sociedad civil. Las razones fueron: Crisis Hídrica será un tema de la agenda pública 2021-2022, y constatamos que estaba ausente una conversación desde los valores y preocupaciones de líderes y empresarios/as que cada día se van comprometiendo con la sustentabilidad. Es desde este lugar que deseamos hacer nuestro aporte a esta Meta crisis del Agua que vivimos en Chile.

PRESENTACIÓN Y CONTEXTO



Trataremos de consensuar una auto mirada desde el mundo empresarial con respecto a esta Crisis Hídrica. Es fundamental aclarar que este Estudio no pretende representar una voz en relación a este tema, pero sí recoge una aproximación bastante certera que contrastamos con nuestro trabajo de más de 26 años en el marco del Desarrollo Humano Sustentable Sistémico en el ámbito empresarial.

En el último tiempo, hemos redescubierto que el deliberar desde el respeto, honestidad absoluta y mucha humildad nos facilita el ir revelando y sintiendo lo que nos entorpece para entendernos y gestionar así el avance hacia un modo que permita prosperidad a cada ser vivo.

Este espacio de conversación que hemos denominado Mesas Redondas PROhumana -que realizó su primera versión el año 2000 y que a la fecha cuenta con dieciocho versiones-, el cual concebimos como un ejercicio experimental de aprendizaje bien inspirado, busca comprender colectivamente lo que no hemos advertido, lo que hemos logrado y lo que nos falta para avanzar en dilemas que hoy nos parecen no estar solucionados cabalmente, y que entorpecen un vivir que nos cobije en un presente acogedor y futuro esperanzador.

Es éste el sentido que nos inspira a seguir facilitando espacios que abracen la diversidad, permitiendo a cada participante sentir que está contenido/a por un grupo de seres humanos que buscan el bien común, y donde cada parte contribuye con su reflexión, curiosidad, sabiduría y creatividad para evolucionar conscientemente hacia espacios del vivir más cuidadosos y sustentables.

Por último, creemos que en la medida que hemos ido legitimando el que somos seres que vivimos y reflexionamos en un entorno sistémico, nos ha permitido descubrir y validar la importancia de la inteligencia cognitiva junto a la inteligencia emocional. Quebrar los modos de reflexión dualistas y de corto plazo, moviéndonos a dialogar en espacios reflexivos, regenerativos y sistémicos, y sobre todo, reconocedores de nuestra humanidad sensible sobre la cognitiva. Creemos que hemos cultivado un espacio de confianza donde cada participante puede redescubrirse y validarse plenamente, y en relación a un colectivo.

Soledad Teixidó, Fundadora PROhumana Enero 2022

#MESASREDONDAS #AGUA

PARA AVANZAR EN UNA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN HÍDRICA QUE GESTIONE LA META CRISIS DEL AGUA EN CHILE

A continuación, planteamos aspectos relevantes que describen la Crisis Hídrica en Chile desde la perspectiva de PROhumana, y de los diálogos con líderes empresariales, gremiales y representantes de la sociedad civil, y además sugerimos algunas acciones como posibles soluciones.

Esta propuesta reflexiva se articuló considerando 3 aspectos fundamentales del marco conceptual que PROhumana ha utilizado desde el año 1996, expresándose en los siguientes puntos:

- Facilitamos cambios culturales y de hábitos a través de consolidar aprendizajes regenerativos, significativos y colaborativos, que entrelacen visiones sistémicas, creativas y trascendentes en seres humanos exponenciales y regenerativos.
- (2) LA INEQUIDAD SOCIAL ... META CRISIS HÍDRICA ... CAMBIO CLIMÁTICO son hoy:

Expresado en palabras de Fridjof Capra, hombre visionario y comprometido con sus propuestas desde los años setenta.

- Son problemas sistémicos, eso significa que están interconectados y que son interdependientes. En definitiva, estos problemas deben ser vistos sólo como distintas facetas de una única crisis, que es en gran medida una crisis de percepción. Deriva del hecho que la mayoría de las personas en nuestra sociedad moderna, y especialmente en nuestras grandes instituciones sociales, suscriben conceptos de una visión del mundo obsoleta, una percepción de la realidad inadecuada para manejar nuestro mundo sobrepoblado y globalmente interconectado
- Desarrollo Humano Sustentable Sistémico

#MESASREDONDAS #AGUA #URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

META CRISIS DEL AGUA EN CHILE

Aspectos Relevantes:

La Percepción

- La Crisis se concibe de modo parcelado
- Mirada de corto plazo
- No se la relaciona cabalmente con otros límites y presiones planetarias
- Visión primariamente egocéntrica frente al problema
- Bajo sentido de urgencia
- El Agua está dada, es nuestra, no tiene casi costo
- El Agua no se la considera como parte de ciclos fundamentales de biodiversidad, climáticos, alimentarios, etc.
- No se la visualiza como un bien natural y humano cada día más escaso, y cercano a enfrentar una situación irreversible de carencia

La Acción

- Soluciones parceladas
- Una crisis que se va traspasando entre diferentes actores, sin visión sistémica para gestionar su urgencia
- Exceso de diagnóstico, un gran número de propuestas y análisis que no logran llegar más allá
- Intereses de las partes que no confluyen a solucionar la Meta crisis del Agua
- Un Estado que no ha considerado al Agua como un tema estratégico país
- Grupos que se contraponen en visiones con respecto a la Crisis Hídrica
- Ausencia de deliberación y articulación en el marco de una comprensión consensuada de las partes

Lo Ético

- Discernir y validar el Agua como un Derecho Humano
- Comprender el Agua como un elemento fundamental para la sobrevivencia del planeta y el ser humano
- Comprender que la escasez de Agua es directamente proporcional a las personas y comunidades con niveles de desarrollo humano precario
- La falta de Agua afecta a los más vulnerables de nuestro país
- Aceptar el impacto de las presiones humanas sobre el medio ambiente
- Suscribir el respeto por el planeta y las personas, sustentado en una ética de cuidado público
- Aceptar con humildad nuestras limitaciones comprensivas, y abogar por la admiración consciente de lo que significa la creación del universo y la humanidad
- Existencia de un grupo de líderes negacionistas y con poder, que impiden avanzar hacia acuerdos deliberativos y de consenso







Lo Estratégico

- Aprender y gestionar que la escasez de Agua no es solo un riesgo ambiental, sino que genera desigualdad y crisis social
- Crisis Hídrica gatilladora de eventos que alteran la paz social y desarrollo económico del país
- Miopía en líderes políticos y empresariales, entorpeciendo avanzar en soluciones claves
- Inactividad a lo inorgánico que es el nivel estatal respecto a la administración y gestión del Agua en Chile
- Ausencia de liderazgos empresariales regenerativos y valientes
- Necesidad de generar espacios formativos para líderes corporativos estratégicos en toma de decisiones

Propuesta de soluciones a considerar

- Establecer que el Agua es un tema de urgencia nacional
- Facilitar el trabajo coordinado y deliberativo de las partes diversas
- Reformar nuestra legislación
- Generar un modelo de gobernanza a nivel de Estado preciso, con poder de decisión y con sentido de urgencia
- Plantear y gestionar el nuevo paradigma productivo-regenerativo consensuado entre las distintas partes
- Construir e implementar una transformación y transición sistémica
- Educar en conciencia sobre límites y presiones planetarias a ciudadanos/as de Chile
- Convocar grupos diversos además de creativos, innovadores, valientes y poetas para crear soluciones sistémicas para la Crisis Hídrica
- Cultivar la conciencia regenerativa personal y grupal
- Recuperar en los seres humanos sus capacidades de conexión con la naturaleza y desarrollar su compasión por el entorno
- Cambiar la emocionalidad de los líderes frente a los desafíos de la Crisis Hídrica y el entorno ambiental



EL GRAN DESAFÍO

Impulsar una Estrategia de Transición Hídrica país de largo plazo e independiente del gobierno de turno, que considere el escenario actual y proyecte los riesgos futuros, con un activo, protagónico y coordinado rol de todos los actores involucrados/as.

Esta Estrategia debería considerar una transformación sistémica que se sustenta en los principios rectores -proteger, respetar y remediar- de los Derechos Humanos y que se articula en el marco de un Desarrollo Humano Sustentable y regenerativo buscando sanar y respetar la naturaleza.

III. METODOLOGÍA PARA EL DIÁLOGO COLABORATIVO



Basadas entonces en nuestro ser y hacer, es que nos llevó a convocar este espacio de diálogo colaborativo con líderes empresariales y de la sociedad civil. Las razones fueron: Crisis Hídrica será un tema de la agenda pública 2021-2022, y constatamos que estaba ausente una conversación desde los valores y preocupaciones de líderes y empresarios/as que cada día se van comprometiendo con la sustentabilidad. Es desde este lugar que deseamos hacer nuestro aporte a esta Meta crisis del Agua que vivimos en Chile.

Entre los meses de septiembre y octubre de 2021, PROhumana reunió a un grupo de 66 líderes de empresas y de la sociedad civil -en 7 jornadas de diálogo y reflexión- persiguiendo como objetivo principal conocer cuál es la visión que tienen éstos/as sobre la Crisis Hídrica, cuáles son sus aportes, y críticas de lo realizado por los mismos y otros actores relevantes, a la fecha.

A continuación, en el mes de diciembre PROhumana convocó nuevamente al grupo de 66 líderes a dos mesas que se conformaron por 20 personas que evaluaron, comentaron y aportaron nuevas reflexiones al primer borrador del Estudio.

El presente Estudio busca ser un aporte, no desde lo técnico, sino que desde el relevar el hacer, pensar y ser del mundo empresarial y sociedad civil, pero sobretodo, facilitar un espacio respetuoso de diálogo que permitió levantar qué es lo que ha llevado a que como país estemos en esta Meta crisis del Agua, siendo la gran conclusión: **la falta de urgencia en la compresión, y la ausencia de que esta crisis requiere de transformación sistémica.**

Desde PROhumana valoramos y reconocemos el trabajo, trayectoria y esfuerzos que se han realizado por un gran número de personas desde el mundo público, privado, gremial y de la sociedad civil, como está ocurriendo con la Convención Constitucional y el Proyecto Ley de Modificación al Código de Aguas, entre otras múltiples acciones de excelencia. Proyectamos los mejores deseos para que estos aportes, y los que están por venir, prosperen en un ambiente colaborativo y de soluciones concretas.

Por último, PROhumana presenta a continuación una síntesis de la reflexión realizada durante las jornadas de diálogo de la Mesa Redonda, desde su rol de organización facilitadora de diversas visiones, y reveladora de posibles soluciones para avanzar hacia un país más próspero y respetuoso de su ecosistema hídrico.

IV.

SÍNTESIS DE LA REFLEXIÓN REALIZADA EN LA MESA REDONDA PROHUMANA



META CRISIS DEL AGUA: URGENCIA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA

LA META CRISIS DEL AGUA: FALTA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA



ESTADO, EMPRESAS, GREMIOS Y SOCIEDAD CIVIL NO LOGRAN HACER FRENTE A LA CRISIS DEL AGUA POR FALTA DE COMPRENSIÓN, DELIBERACIÓN Y ARTICULACIÓN

Líderes empresariales observan con preocupación que la brecha y riesgo hídrico no se aborde desde la estrategia del negocio y por quienes llevan el timón en las empresas. La relevancia está instalada en cómo ser más eficientes en la gestión del Agua cuando impacta directamente en los costos y desarrollo propio del negocio, y no en que la falta del recurso hídrico pone en riesgo al ecosistema que da viabilidad a cualquier tipo de negocio. No existe una comprensión real del alcance sistémico de la crisis y su impacto inminente. Además, agregan que las empresas con mayor uso del Agua han logrado evitar tomar responsabilidades más exigentes debido a la poca diligencia del Estado.

Existe consciencia de la complejidad de lo que significa cambiar una cultura nacional que considera el Agua como un recurso sin valor económico y ambiental, es decir ha estado siempre y se usa de modo insustentable. Esto último, se evalúa como un hecho extremadamente complejo para lograr consensuar una visión y estrategia país con respecto a la Crisis Hídrica. Se agrega que en general un número importante de líderes empresariales cuenta con una visión limitada de conocimiento con respecto al significado de esta crisis. Por último, existe un grupo de participantes no menor que considera que desde algunos sectores empresariales se han hecho grandes acciones para enfrentar la escasez de este bien público.

Líderes de las organizaciones de la sociedad civil relevan que parte de la crisis está en la no valorización del conocimiento, análisis técnico y rol social de éstas en la sociedad. La falta de capacidades y recursos de las ONGs para instalar con más fuerza temas estratégicos como éste en la agenda pública, se suma a la propia debilidad que han tenido en coordinarse como colectivo para dialogar y abogar constructivamente para que la urgencia hídrica se aborde como un riesgo real e imperioso. Tampoco, observan un accionar intencionado y estratégico de la empresa por enfocarse en consumir menos Agua, sí por ser más eficientes y efectivos en sus procesos lo que no siempre soluciona el origen de la crisis que es comprender que hay una falta del recurso y mala gestión en su uso.

EL GRAN NUDO GORDIANO, LA FALTA
DE DILIGENCIA DEL ESTADO

El Estado no ha asumido su rol de creador y coordinador de un proyecto país del recurso hídrico, acrecentando la crisis actual con la inercia demostrada en años. Tampoco, que el Agua es un bien público del que es responsable. Se reconoce por parte de participantes el contar con un acceso amplio y saludable del recurso, pero la gran crítica al Estado está en no hacer frente al problema real: transformar la visión y gestión ante el escenario de escasez de Agua.

LA META CRISIS DEL AGUA: FALTA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA



EMPRESAS Y SOCIEDAD CIVIL PIDEN AL ESTADO "MENOS DIAGNÓSTICOS Y MÁS ACCIÓN CONCRETA":

- Impulsar una Estrategia de Transición Hídrica de largo plazo e independiente del gobierno de turno (logrando superar la presión de los 4 años de mandato) que considere el escenario actual y proyecte los riesgos futuros de un recurso que es un derecho humano a nivel de la ONU y esencial para sostener la vida. El Estado debe coordinarlo, impulsarlo y ponerle la urgencia que amerita, sino los esfuerzos particulares se diluyen
- Valorar la alianza público-privada y con la sociedad civil, construyendo y accionando un plan consensuado entre diversos actores claves, con responsabilidades claras y recursos específicos asignados
- Actualizar procesos, normativas y regulaciones que no dan espacio a la empresa para tomar un rol más activo, ya sea por falta de agilidad en obtención de permisos o imposibilidad de acción por contar con normas rígidas que no se han actualizado al contexto de hoy. Crear política pública atingente y que considere la realidad de los actores vinculados al ciclo hídrico
- Invertir y capacitar en tecnología de punta, aliándose con países que ya son expertos en la temática e importando su conocimiento. Además, la clave está en la destinación de recursos para potenciar, capacitar e instalar los conocimientos de y en Chile; y generar desde la realidad local I+D exportable a nivel global
- Generar incentivos, promover y reconocer a las empresas y organizaciones que ya están implementando acciones y soluciones de punta para hacer frente a la crisis (Modelos Hídricos, Economía Circular, entre otros), así como a los que aportan con investigación de punta (academia y sociedad civil)
- Educación y sensibilización masiva, que exponga a la ciudadanía la urgencia y magnitud de la crisis. Realzar las implicancias de su escasez, pero sobre todo poner en valor el recurso y sus fuentes naturales, empoderando y haciendo parte a todos/as del cuidado

INACTIVO PROTAGONISMO EMPRESARIAL



LÍDERES EMPRESARIALES NO HAN ASUMIDO SU ROL PROTAGÓNICO Y ESTRATÉGICO PARA ENFRENTAR LA META CRISIS DEL AGUA

Participantes de la Mesa Redonda del mundo privado y de la sociedad civil exponen que quienes toman las decisiones en las empresas no se han adaptado a las nuevas características que un rol de liderazgo como éste debe tener. Alertan que el actuar de líderes empresariales ha sido más bien pasivo, indiferente e individualista.

Se hace urgente que las decisiones no se tomen desde la lógica de adaptarse a un problema puntual que afecta al negocio, sino que deben basarse en una renovada visión sistémica y constantemente regenerativa de la realidad. Cada acción que se implemente para hacer frente a la crisis del Agua debe tener como sustento el análisis del entorno, la evolución de la escasez hídrica y las proyecciones de futuros riesgos. Además, considerar no sólo el no impactar, sino cómo ser un aporte a la conservación y reparación de ecosistemas hídricos ya evidentemente dañados.



Ejemplo de esto, son los procesos de desalinización de Agua de mar que representan una solución efectiva y moderna a la escasez hídrica en muchos sectores del país, pero participantes señalan que en algunos casos adolecen de una mirada sistémica que se integre a la planificación de desarrollo territorial, y que considere y evalúe los impactos que esta acción tiene en la biodiversidad. También, analizar el alto uso energético del proceso, donde la brecha y riesgo hídrico es una amenaza para las fuentes energéticas actuales, y del futuro, basadas en el recurso Agua.

¡HOY la urgencia hídrica NO es un tema estratégico en espacios de toma de decisión en las empresas!

Participantes de empresas expresan con preocupación cómo los temas prioritarios abordados en directorios, comités de altos ejecutivos/as o instancias de toma de decisiones en la empresa obedecen a la contingencia que ponen explícitamente en riesgo el desarrollo/ financiamiento de la actividad.

Los escenarios de crisis evidentes en lo local (estallido social, 2019) y global (pandemia Covid-19, 2020-2021...) agravaron la actitud de que la crisis hídrica no es urgencia



Los temas que actualmente se discuten en instancias estratégicas por sobre la crisis hídrica:

- Incertidumbre política
- Continuidad de operaciones/funciones por contingencias externas
- Pandemias
- Estallidos Sociales
- · Equidad de Género
- Gestión de las Personas
- Migraciones
- Inestabilidad económica



LÍDERES EMPRESARIALES NO HAN ASUMIDO SU ROL PROTAGÓNICO Y ESTRATÉGICO PARA ENFRENTAR LA META CRISIS DEL AGUA

LA VERDAD INCÓMODA

Llegó la hora de comprender que la Meta crisis del Agua es causa y asunto de todos/as, con responsabilidades diferenciadas de vital importancia cada una. Apelar a la capacidad de gestión y acción de las empresas para abordar rápidamente la crisis es un activo para enfrentarla, pero aún más clave es comprender la relevancia de sus impactos para los negocios. Pasar de observadores pasivos dependientes del actuar del Estado a ser un colaborador activo y exigente: ¿Por qué?

Participantes del mundo privado señalan por qué es relevante la visión sistémica para enfrentar la crisis del Agua:

5

Q

0

- Es un tema clave en la sustentabilidad planetaria.
- Afecta a todos: empresas, organizaciones, ciudadanía, ecosistemas.
- Es uno de los mayores riesgos para el Desarrollo Humano Sustentable de Chile.
- Es un efecto estructural del Cambio Climático, tensionando la competencia por el recurso entre los distintos actores del territorio, lo que pone en riesgo el sentido de colaboración y convivencia entre las partes.
- Afecta la matriz energética país, que considera la energía hidroeléctrica como una de sus principales fuentes.
- Es un recurso estratégico e insumo base para sostener y permitir el funcionamiento de múltiples procesos, entre esos, el industrial, minero y agropecuario.

URGENCIA DE LIDERAZGOS EMPRESARIALES REGENERATIVOS Y VALIENTE



CHILE Y SUS EMPRESAS ESTÁN DEMANDANDO PERSONAS QUE ASUMAN Y SE EMPODEREN DEL DESAFÍO QUE SIGNIFICA LA META CRISIS DEL AGUA

Con insuficiencia de conocimiento técnico y, sobre todo de consciencia estratégica sistémica, es como algunos/as participantes de la Mesa Redonda del mundo privado describen a los dueños/as, directores/as y primera línea de las empresas, observando con preocupación cómo esta realidad afecta la viabilidad de los negocios ante la diversidad de riesgos que conlleva la Crisis Hídrica. Los liderazgos en Chile están hoy en lo que el concepto tormenta perfecta representa: es una realidad de urgencia global que está poniendo en riesgo a la humanidad, pero que si no se observa un efecto evidente en el negocio no se aborda, pero se está en medio de una crisis que ya se desató.

Líderes de las empresas participantes de las Mesas Redondas evaluaron de 1 a 5 (siendo 1 poco preparado y 5 muy preparado) el nivel de preparación y entendimiento del rol de dueños/as, directores/as y primera línea de las empresas en la Meta crisis del Agua. A continuación, los resultados de la evaluación y argumentos







*Los números representan un % de la evaluación total

URGENCIA DE LIDERAZGOS EMPRESARIALES REGENERATIVOS Y VALIENTES



RAZONES QUE EXPLICAN...

Falta de convencimiento por parte de líderes de que la crisis del Agua no es sólo una urgencia estratégica, sino que un imperativo ético

Analizar el recurso hídrico únicamente como un tema de costos, y no con una visión sistémica de los riesgos reales para todo tipo de negocio

Formación empresarial mayoritariamente lineal, con experiencia en resolución de conflictos que obedecen a un modelo en donde "el problema A se aborda con solución B". La Crisis Hídrica es dinámica y sistémica, por lo que las soluciones también deben serlo

Desidia de la evidencia local expresada por grupos expertos externos a la empresa o bien las mismas comunidades, reaccionando cuando una multinacional lo comienza a gestionar y/o los fondos de inversión lo exigen como mínimos sustentables en los proyectos en los que invierten

Falta de diversidad en los directorios y grupos de liderazgo, lo que impide contar con una visión estratégica ampliada que aborde desde diversas miradas y experiencias las múltiples variables que una temática sistémica como ésta considera

Contar con consultoras externas que no tengan el conocimiento y visión de bien común necesaria para abordar la crisis, acrecentando el problema, agravando la falta de avance colaborativo y tensionando la confianza entre las partes

SOLUCIONES PARA REVERTIR...

Facilitar instancias de toma de consciencia y aprendizaje para líderes, donde la escucha activa, la "calle" y la exposición empírica generen una experiencia que no sólo transforme la razón, sino que impacte en la emoción. Internalizar que la crisis también es propia, porque es de la sociedad en su conjunto

Sacar el tema hídrico del "excel", considerarlo como un derecho y no un recurso netamente de consumo. El cuidado de éste debe ir más allá de los costos, es un tema de bien común y sobrevivencia colectiva

Modernizar los planes de formación para la identificación de escenarios de riesgo y resolución de conflictos, donde el componente sistémico ya es un desde. Clave: incorporar la temática en los KPI sustentables, pasando de una acción pasiva a una activa, haciéndolo parte de las responsabilidades del cargo

Generar alianzas estratégicas, de confianza y constantes con actores que están involucrados en la temática, aprendiendo desde otra perspectiva e integrando soluciones colaborativas y efectivas para hacer frente a la Meta crisis del Agua

Integrar renovadas miradas en los grupos de toma de decisión, desde la formación y exigencia de responsabilidad a los miembros ya existentes, a incorporar y empoderar a otros/as líderes de la empresa que por sus funciones, experiencia y formación cuentan con mayores conocimientos específicos en la temática

Escuchar y trabajar conjuntamente con expertos en la temática que desde la investigación, trabajo en territorios y relación directa con los actores de la crisis ya han generado análisis y soluciones que son de impacto cuando son desarrolladas en conjunto

4. EL ACTUAR DE LAS EMPRESAS PARA ENFRENTAR LA META CRISIS DEL AGUA



NO SE COMPRENDE QUE EL ECOSISTEMA IMPACTADO POR LA BRECHA Y RIESGO HÍDRICO AFECTA LA ESTABILIDAD ECONÓMICA, AMBIENTAL Y SOCIAL DE CHILE, SIENDO ÉSTE UN TEMA DE RESPONSABILIDAD DE TODO EL PAÍS

Participantes de las Mesas Redondas son enfáticos en señalar que el gran dilema está en que el mundo privado se ha concentrado más en la eficiencia de cómo acceder al recurso para sus procesos, que en un actuar estratégico y coordinado entre las partes. Enfrentar sistémicamente la Meta crisis del Agua (y revertirla) es una inversión para el negocio desde la perspectiva ética, ambiental, económica y social. Las empresas deberían apuntar en desarrollar procesos productivos que reduzcan el consumo, aportando a la mayor disponibilidad de Agua para lograr la seguridad hídrica de los territorios y sus actores. La meta debe estar en cómo reducir los usos y la extracción de Agua, comprendiendo el irreversible escenario de escasez en el que se encuentra Chile.

¿Qué está haciendo actualmente la empresa y gremios?

Se destacan a continuación aquellas acciones significativas para enfrentar la crisis, considerando que la mayoría de las mencionadas por participantes del mundo privado se encuentran en un nivel más bien incipiente o inicial. Desde la reflexión honesta y provocadora de toma de conciencia que impulsa el ejercicio de la Mesa Redonda, propios líderes empresariales y gremiales participantes analizan cuáles son los pendientes de los que no se han hecho cargo, y posibles soluciones para hacerle frente, siendo algunas de éstas ya implementadas por empresas.

• Consultar Capítulo V: Documentos, iniciativas y/o proyectos sugeridos a revisar sobre la Crisis Hídrica durante Mesas Redondas



EMPRESAS

AVANCES...lo que se hace o comienza a hacer

Incorporación de la temática en algunas instancias relevantes de toma de decisiones, vinculándolo a la gestión ambiental y como una implicancia del Cambio Climático (que ya se incorpora como un riesgo real en el negocio). Así, destinar capacidades y recursos para hacer frente a los impactos actuales y futuros que traerá la brecha y riesgo hídrico

Creación de planes de gestión que comienzan a considerar la temática Agua, iniciando análisis del uso del recurso, implementación de acciones concretas para disminuirlo, y proyección de iniciativas que promueven la eficiencia, específicamente en extracción, uso y recirculación del Agua

Inversión en tecnología detectando oportunidades en la eficiencia del uso del recurso, generar menor impacto en la extracción del mismo, e idear nuevas soluciones para disponer más sustentablemente del Agua en los procesos

Trabajo específico con las comunidades, informando sobre la visión de la empresa en la materia, e impulsando una mirada y acción conjunta de uso eficiente, responsable y sustentable del recurso hídrico, a través de la creación de grupos de trabajo puntuales y participación de instancias gremiales territoriales

PENDIENTES...lo que no se hace

Falta de mirada estratégica vinculada sobre cómo la brecha y riesgo hídrico afecta a todo el negocio, más allá del rubro, considerando que no sólo la actividad específica se ve afectada, sino que el ecosistema completo en el que la empresa se desempeña (territorio, comunidades, personas). La falta de compresión y ceguera -real o conscientemente generada- es el gran pendiente

Inexistencia en planes estratégicos que actualmente abordan múltiples temáticas ambientales, pero no en específico la Crisis Hídrica con la amplitud de impacto y urgencia que amerita. De considerarse, se hace principalmente desde el impacto en la producción o gestión del hacer del negocio

Falta de destinación relevante de recursos y capacitación para la implementación y uso efectivo de la infraestructura y tecnología de punta que permita desarrollar e incorporar procesos de uso de Agua más eficientes y alineados con la realidad de cada empresa y su contexto territorial

Inexistencia de un diálogo constante y formal entre empresas y comunidades que permita abordar las miradas y necesidades de cada parte, comprendiendo que es un problema que afecta a todo el territorio y sus participantes, siendo clave la escucha activa y acción coordinada conjunta

SOLUCIONES...lo que se propone hacer

Impulsar la toma de consciencia de líderes, formando técnica y estratégicamente a directores/as, gerentes/as de primera línea y quienes toman las decisiones sobre qué es la brecha y riesgo hídrico, comprendiendo lo sistémico del problema, sus impactos y el riesgo que los nuevos escenarios ambientales presentan



Ampliar la sensibilización y capacitación a otros públicos de interés relevantes es la clave para lograr una cultura (cívica) de consciencia y responsabilidad, gatillando así soluciones disruptivas

Medición obligatoria de la huella hídrica, comprendiendo la magnitud de alcance e impacto en diversos procesos del negocio, entorno y comunidad donde se está inserto. Desde ahí, implementar políticas con acciones e indicadores medibles y concretos que permitan gestionarla, reducirla y/o neutralizarla

Generación de análisis de las mejores prácticas locales y globales, a través de benchmarking de las empresas, organizaciones y países que lideran la temática, incorporando así soluciones, pero sobre todo proyectando y adelantándose a los futuros riesgos en el negocio y en el territorio donde se opera. La tecnología es ya la gran aliada para enfrentar la crisis, pero que se hace inexistente si no se toma la decisión estratégica de considerarla

Crecimiento estratégico en alianza sustentable con comunidades, generando relaciones de confianza, empoderamiento y largo plazo. Cambio de paradigma de cómo la empresa se inserta en una comunidad, adaptando sus procesos y metas a la realidad y proyección de desarrollo del territorio (y no al revés)

4 EL ACTUAR DE LAS EMPRESAS PARA ENFRENTAR LA META CRISIS DEL AGUA





AVANCES...lo que se hace o comienza a hacer

Iniciativas específicas por gremio, que dependiendo de las características de las empresas y/o rubro al cual aglutinan, están orientadas a dar a conocer el contexto actual de la temática y posibles soluciones a abordar para hacerle frente de manera conjunta

Destacan los gremios de la minería y financiero, tomando una postura más activa ante la crisis, ya que identifican efectos directos por la Crisis Hídrica en la producción y/o en el financiamiento responsable

PENDIENTES...lo que no se hace

Ser promotores y activos colaboradores de las transformaciones que se requieren para hacer frente a la Crisis Hídrica

Priorizar en la agenda estratégica país la temática Agua que por años ha sido recurrentemente desplazada por otros temas de riesgo más visibles y de impactos más evidentes para empresas y el país

Presionar para el desarrollo de una Política Pública con claridad, visión, y coordinada

SOLUCIONES...lo que se propone hacer

Coordinación conjunta y alineada entre gremios, comprendiendo que la crisis afecta a todo rubro y que sus implicancias deben ser abordadas desde una estrategia sistémica, ya que pone en riesgo la viabilidad futura de los negocios por los impactos macros -éticos, sociales, económicos y ambientales- en todo el país

Se hace urgente, además del análisis de la situación y proyecciones de escenarios de riesgo, acciones concretas que permitan a las empresas concientizarse e implementar medidas coordinadas y específicas para enfrentar la brecha y riesgos hídrico

ICOMUNICACIONES ACTIVAS, EFECTIVAS Y CLARAS PARA ENFRENTAR LA META CRISIS DEL AGUA, LA CLAVE!

Participantes del mundo privado destacan que el gran pendiente es comunicar a la comunidad y ciudadanía el trabajo que están llevando a cabo y que durante la Mesas Redonda describen y evalúan de un impacto mayor al que se conoce. En los últimos años, se han realizado esfuerzos concretos pero no se ha logrado llegar con esta información a la opinión pública y las partes interesadas. La razón: no existe una relación activa y de confianza con medios de comunicación (tradicionales) para abordar temáticas destacables de y para el mundo empresarial, por lo que el silencio a primado. Por otra parte, no se han actualizado las estrategias de comunicación a las formas actuales con las que la ciudadanía se informa, logrando así mayor presencia en "nuevas" plataformas comunicacionales digitales que faciliten una relación directa, trasparente y activa entre las partes en un contexto de intereses segmentados, multiplicidad de canales comunicacionales y exceso de información

Se hace clave que los medios de comunicación tomen un rol aún más activo frente a la urgencia de la crisis. Esto, denunciando las malas prácticas, destacando las acciones exitosas de mayor y menor escala para que se propaguen y repliquen, y educando sobre la responsabilidad particular y colectiva del cuidadoso uso que debe hacerse del recurso

LA META CRISIS DEL AGUA DESDE LA MIRADA DE LA SOCIEDAD CIVIL



EL ACTUAR COLABORATIVO, EMPÁTICO Y EN CONFIANZA, PARTE DE LOS PENDIENTES PARA ENFRENTAR SISTÉMICAMENTE LA CRISIS HÍDRICA COMO PAÍS

Líderes de la sociedad civil no son lapidarios sobre el hacer de las empresas y el Estado en la materia, pero sí son enfáticos en analizar los pendientes de éstos en la Meta crisis del Agua, así como también críticos de su propio desempeño. Señalan que la crisis del Agua no proviene de razones naturales, sí de una equivocada administración de las partes de un bien común cada día más escaso y que por su bajo costo es tratado como un "dado" al que no se le otorga el real valor que tiene.

La falta de toma de consciencia activa, la desidia de ciudadanos/as y líderes de diversos sectores, y la presión histórica de algunos sectores en que la temática no se aborde con la urgencia que requiere, son parte de las razones más profundas de la crisis. Esto ha impedido que se desarrollen e implementen planes de visión y gestión sistémica, pertinentes y atingentes para hacer frente a una urgencia de alto impacto y riesgos para el Desarrollo Humano Sustentable de Chile.

LA META CRISIS DEL AGUA DESDE LA MIRADA DE LA SOCIEDAD CIVIL



Rol de la empresa

Acotado considerando lo sistémico del problema con bastante solución técnica a la escasez del recurso, pero que sin una toma de consciencia de las multivariables que deben analizarse y considerarse para hacer frente a la crisis, no se traducen en soluciones consistentes en el largo plazo

Pasivo y débil liderazgo ante la falta de claridad de cuáles son los objetivos país en cuanto al uso y cuidado del recurso. La disponibilidad prácticamente gratuita y mediante derechos de aprovechamiento de Agua acrecientan la falta de visión colectiva y sistémica sobre el uso sustentable de este bien común

Poco estimulador para invertir en estrategias sistémicas para el uso del recurso, prevaleciendo aún la idea de que una buena gestión empresarial es aquella que genera principalmente retornos económicos positivos, sin valorar -desde el cumplimiento de metas- el que líderes se hagan cargo de temas de urgencia que afectan a la comunidad y país más allá del cerco propio

Falta de empatía estratégica, sin comprender aún que la ciudadanía se empoderó, informó y tomó una postura ante la crisis. Se hace urgente que empresas y líderes que sí están tomando un rol consciente releven la urgencia en el mundo empresarial, para lograr acción de largo plazo efectiva y con beneficios para todos los protagonistas del ciclo hídrico

Rol del Estado

Desentendido de su protagonismo, considerando que debe ser el Estado el que tenga la visión país y entregue las directrices para la seguridad hídrica. Es su deber poner las pautas éticas sobre el cuidado y valor que se le debe dar al recurso desde el mundo privado, público y ciudadano

Débil y reactivo en su rol regulador, contando con normativas que ya no satisfacen el estándar necesario para abordar actualmente un recurso tan estratégico. Laxo y poco efectivo en la fiscalización, y absolutamente reactivo ante las crisis y desastres ambientales

Invizibilizante de las catástrofes, por lo que no se generan aprendizajes significativos que permitan una actuar estratégico que garantice la planificación sustentable del recurso hídrico de Chile

Ignorante de la dimensión del impacto que la Crisis Hídrica está generando en los territorios, manteniendo una miopía ante la urgencia que perpetúa en las autoridades la cultura (equivocada y anticuada) de abundancia del recurso. Hacerse cargo de las evidentes falencias como país, más allá de las responsabilidades y accionar de particulares

Repetidor de fórmulas fracasadas, como lo son las instancias de reuniones/mesas entre sectores que hace años intentan generar soluciones pero que por la falta de foco, articulación y gestión solo causan frustración y rechazo en los que participan y que trabajan por la transformación, pero que solos no tienen la fuerza para hacer el cambio que el Estado sí tiene y debe apalancar

Rol de la sociedad civil

Complementario para lograr una visión sistémica de la brecha y escasez hídrica, ya que no sólo cuentan con una mirada técnica, sino que también con el termómetro a tiempo real de lo que va ocurriendo en los territorios y con las comunidades

Insuficiente en lograr mover la aguja por la falta de apertura en algunos casos al diálogo con las otras partes del sistema (públicas y privadas), olvidando que las empresas e instituciones están compuestas por personas por lo que el trabajo debe hacerse desde la empatía y el respeto, pero sí exigente de las responsabilidades que cada parte debe cumplir

Desarticulado y poco colaborativo, ya que al igual que el mundo privado y gremial no han logrado como sociedad civil crear instancias con un foco común, en donde puedan enfrentar el desafío y crear soluciones desde la multiplicidad de visiones y conocimientos de cada organización, presionando como colectivo a que se tomen decisiones. Esto lo atribuyen también a la falta de espacios de gobernanza formales a nivel de cuencas y territorios que permita un actuar coordinado y con disponibilidad de recursos

Estratégica por su permanencia en el tiempo más allá de los gobiernos, lo que hace que su visión, interacción y acción con el recurso tenga un relato consistente, y un conocimiento sistémico acabado del desarrollo social y técnico de la urgencia, que es clave para tomar decisiones efectivas

V. DOCUMENTOS, INICIATIVAS Y/O PROYECTOS



SUGERIDOS A REVISAR SOBRE LA CRISIS HÍDRICA DURANTE MESAS REDONDAS

#URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

Durante el diálogo en la Mesa Redonda participantes nombraron documentos/iniciativas/proyectos que permiten comprender de manera más sistémica y desde variadas miradas la Crisis Hídrica. PROhumana hace un aporte desde su propia revisión e investigación sobre la temática, así como también, algunas de las empresas y organizaciones que fueron parte compartieron lo que están realizando y gestionando. Se presentan a continuación los documentos/iniciativas/proyectos son sus links para ser consultados.

PROhumana promueve que continuemos enriqueciendo este conocimiento colectivo, invitando a que nos compartan más información de relevancia sobre la Crisis Hídrica al mail prohumanafundacion@prohumana.cl la que será sumada en esta sección del estudio

Listado de documentos/iniciativas relevantes nombrados durante las jornadas de diálogo

<u>Informe sobre Desarrollo Humano 2020: La próxima frontera, El desarrollo humano y el Antropoceno, PNUD</u>

La Megasequía 2010-2015: Una lección para el futuro, (CR)2

Informe a las Naciones: Gobernanza Climática de los Elementos, (CR) 2

Escenarios Hídricos 2030, Fundación Chile

Radriografía del Agua: Brecha y Riesgo Hídrico en Chile, Fundación Chile

Transición Hídrica: El Futuro del Agua en Chile, Fundación Chile

<u>Usos y Abusos: Humanidad en las Cuencas - Río Maipo,</u> Ecosistemas

Mesa Nacional del Agua, Ministerio Obras Públicas de Chile

Certificado Azul, Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático

Nuevo Código de Aguas que refuerza carácter de bien de uso público, web Senado

Una Constitución Socioecológica para Chile: Propuestas integradas, Red de Contitucionalismo Ecológico

Final Report - The Economics of Biodiversity: The Dasgupta Review, UK

Desafíos y mitos sobre el agua en Chile, El Mercurio

<u>Agua y Constitución en el minuto 89,</u> Diario Pulso

¿Esperamos la lluvia o regulamos la sequía?, La Tercera

Agua y nueva Constitución, La Tercera

Nueva Constitución y tragedia de los comunes, La Tercera

Crisis hídrica en Chile:La agonía del agua, The Clinic

V. DOCUMENTOS, INICIATIVAS Y/O PROYECTOS



SUGERIDOS A REVISAR SOBRE LA CRISIS HÍDRICA DURANTE MESAS REDONDAS

#URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

Listado de proyectos/iniciativas de empresas participantes de Mesa Redonda relacionados a la temática

EMPRESA	PROYECTO E INICIATIVAS RELEVANTES	EMPRESA	PROYECTO E INICIATIVAS RELEVANTES
ACCIONA	 Soluciones de Agua: Expertos en diseñar un planeta mejor Acciona: Expertos en diseñar un planeta mejor Soluciones de Agua: Depuración Soluciones de Agua: Potabilización Soluciones de Agua: Reutilización Soluciones de Agua: Servicios de agua a ciudades Soluciones de Agua: Gestión del Ciclo Integral del Agua Soluciones Acciona: AGUA 	BANCO BICE CCU	Reporte de Sustentabilidad 2020 Informe de Sustentabilidad 2020
		CENTRO UC DERECHO Y GESTIÓN DEL AGUA	Centro de Derecho y Gestión de Aguas
AGUAS ANDINAS	Aguas Andinas forma parte de la Mesa Técnica por la Emergencia Hídrica de la Región Metropolitana	CHILE SUSTENTABLE	Agua y Glaciares: Propuesta de texto constitucional en materia de aguas
ALBEMARLE	Charting Our COURSE: Sustainability Report Update		
ANGLOAMERICAN	Fortaleciendo a las comunidades: Programa Agua Rural Agua Rural Photo Selection	COCA-COLA	<u>Cuidado del Agua</u>
		COLBÚN	Memoria Integrada 2020
ANTOFAGASTA MINERALS	Reporte de Sustentabilidad 2020	BLACKROCK	Troubled waters: water stress risks to portfolios
ARAUCO	 Desafío Agua: Recursos HÍdricos y Actividad Forestal Desafíos Agua: Conceptos e información base 	CONSEJO MINERO	Compromiso Minero: Medioambiente
AZA	1. <u>Reporte de Sustentabilidad 2020</u> 2. <u>Consumo directo de Agua</u> 3. <u>Gestión del Agua</u>	COPEFRUT	Revista Frutícola
		СРС	Visión y Acción climática del mundo empresarial para Chile

V. DOCUMENTOS, INICIATIVAS Y/O PROYECTOS



SUGERIDOS A REVISAR SOBRE LA CRISIS HÍDRICA DURANTE MESAS REDONDAS

#URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

Listado de proyectos/iniciativas de empresas participantes de Mesa Redonda relacionados a la temática

EMPRESA	PROYECTO E INICIATIVAS RELEVANTES		
EELAW	P <u>erspectivas regulatorias respecto a extracciones de agua en barreras</u> hidráulicas en proyectos mineros		
ENEL	Sostenibilidad Ambiental: Agua		
FUNDACIÓN CHILE	Uso Sustentable de los recursos: AGUA		
IANSA	Reporte de Sostenibilidad 2020		
LADERA SUR	Escasez hídrica: Sin naturaleza no hay agua		
MI PARQUE	Escasez hídrica: Repensando el diseño de áreas verdes		
NOVO NORDISK	Cero impacto ambiental		
SONAMI	<u>Agua</u>		
STATKRAFT	<u>Use and management of water resources</u>		
UN ALTO EN EL DESIERTO	 Propuestas para Chile: reutilización de aguas grises en chile Programa educación ambiental un alto en el desierto fondo común 		
UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	Política regional de recursos hÍdricos		
VGC ABOGADOS	Las Aguas en la Nueva Constitución		

Pk Ohumana. #MESASREDONDAS #AGUA **#URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA**

ANTONELLA PELLEGRINI

ENEL

SUSTAINABILITY MANAGER

DEL DIÁLOGO Y REFLEXIÓN



ALEJANDRA SALAS MOLYMET GERENTA CORPORATIVA DE SUSTENTABILIDAD



ALEX GODOY CISGER DIRECTOR



ANDRÉS HONORATO FUNDACIÓN DEL AGUA DIRECTOR



ANDRÉS MORÁN ANTOFAGASTA MINERALS GERENTE ASUNTOS PÚBLICOS



AXEL CHRISTENSEN BLACKROCK/ PROHUMANA DIRECTOR DE ESTRATEGIA DE INVERSIONES/CONSEJERO



BRAULIO CID MOLYNOR GERENTE GENERAL



CARLOS MÉNDEZ AGUAS ANTOFAGASTA



CAROLINA DOSAL FEDEFRUTA GERENTE GENERAL VICE PRESIDENTA



CAROLINA PRADO COPEFRUT GESTORA DE INNOVACIÓN



BENJAMÍN PÉREZ

GUERRERO&OLIVO

SOCIO

CLAUDIA LÓPEZ CRISTALERÍAS DE CHILE SUBGERENTA DE SUSTENTABILIDAD



CLAUDIO SEEBACH GENERADORAS DE CHILE PRESIDENTE EJECUTIVO



DANIEL GORDON COLBÚN GERENTE DE MEDIO AMBIENTE



DANIELA RIVERA CENTRO UC DERECHO Y GESTIÓN DEL AGUA DIRECTORA

LOS CARGOS Y EMPRESAS ASIGNADOS A LAS SIGUIENTES PERSONAS CORRESPONDEN AL MOMENTO EN QUE SE REALIZARON LAS MESAS.

#MESASREDONDAS #AGUA #URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

DEL DIÁLOGO Y REFLEXIÓN



DAVID NOE

TRANSELEC

VP ASUNTOS CORPORATIVOS Y
SUSTENTABILIDAD



DIEGO HERNÁNDEZ
SONAMI
PRESIDENTE



DUILIO BISSONE

EMARESA

GERENTE GENERAL EMARESA RENTAL



EDGAR PAPE

MOLYMET

VP OPERACIONES AMÉRICA



EDSON LANDEROS

AGUAS ANDINAS

GERENTE DE PLANIFICACIÓN



EZIO COSTAFIMA
DIRECTOR EJECUTIVO



FRANCISCO PORTALES

BANCO BICE
SUBGERENTE ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS



GONZALO JARAMILLO
ANGLO AMERICAN
DIRECTOR PROGRAMA AGUA RURAL



GONZALO ROJAS

CONSEJERO PROHUMANA

DIRECTOR DE EMPRESAS



HERNÁN ORELLANA

CONSEJERO PROHUMANA

DIRECTOR DE EMPRESAS



FELIPE MANRÍQUEZ

SUBGERENTE ASUNTOS CORPORATIVOS

GNL QUINTERO

IGNACIO MEHECH
ALBEMARLE

VP DE SOSTENIBILIDAD GLOBAL DE LITIO Y
COUNTRY MANAGER



JOAQUÍN VILLARINO

CONSEJO MINERO

PRESIDENTE



JOSÉ IGNACIO ESCOBAR

ACCIONA

DIRECTOR GENERAL SUDAMÉRICA



JOSÉ MANUEL MENA
ABIF
PRESIDENTE

#MESASREDONDAS #AGUA #URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

DEL DIÁLOGO Y REFLEXIÓN



JOSÉ MANUEL MOLLER
ALGRAMO
CEO



JUAN JOSÉ GROSS SUEZ DIRECTOR LATAM



INTERNACIONAL



JUAN ANDRÉS ERRÁZURIZ
ENAEX
GERENTE GENERAL



JUAN PABLO ORREGO
ECOSISTEMAS
PRESIDENTE



MARÍA ALEJANDRA ÁLVAREZ

COLBÚN

SUBGERENTE DE GESTIÓN DE RECURSOS



JUAN ANZIETA
ARAUCO
GERENTE MEDIOAMBIENTE



JUAN SUTIL

CPC

PRESIDENTE



MARÍA TERESA GONZÁLEZ

STATKRAFT
COUNTRY MANAGER



JUAN CARLOS CORVALÁN
SODIMAC
GERENTE DE ASUNTOS PÚBLICOS Y
SUSTENTABILIDAD



LIS VAN DER MEER
OCEANA
DIRECTORA EJECUTIVA



MARINA HERMOSILLA

EMPRESAS LÍDERES CONTRA
EL CAMBIO CLIMÁTICO

DIRECTORA EJECUTIVA



JUAN IGNACIO DÍAZ

MI PARQUE

DIRECTOR EJECUTIVO



MARCELA SIRI
L'ORÉAL CHILE
DIRECTORA DE ASUNTOS CORPORATIVOS,
ENGAGEMENT & SOSTENIBILIDAD



MARISOL BRAVO

CCU

GERENTA ASUNTOS CORPORATIVOS Y SUSTENTABILIDAD

PROhumana. #MESASREDONDAS

#AGUA #URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA

DEL DIÁLOGO Y REFLEXIÓN



MARTÍN DEL RÍO

LADERA SUR

DIRECTOR



MATHIEU WILLIAM GILBERT
NOVO NORDISK
GERENTE GENERAL



MATIAS CONTRERAS
AZA
JEFE MEDIOAMBIENTE Y ECONOMÍA CIRCULAR



NICOLÁS SCHNEIDER
UN ALTO EN EL DESIERTO
FUNDADOR



PALOMA INFANTE

MORALES & BESA

DIRECTORA



PAOLA CALORIO

COCA-COLA

DIRECTORA DE ASUNTOS PÚBLICOS Y
SUSTENTABILIDAD



PAOLA GRANDELA

AZA

GERENTA DE EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD



PATRICIO HERRERA
ECONSSA
GERENTE GENERAL



PAULINA MIRANDA
PPU
SOCIA



PAULINA RIQUELME EELAW SOCIA



RENÉ ORTEGA
BFH OVALLE
GERENTE GENERAL



RICARDO BOSSHARD

WWF

DIRECTOR EJECUTIVO



ROBERTO BELLONI
EMPRESAS YARUR
DIRECTOR DE EMPRESAS



SARA LARRAÍN

CHILE SUSTENTABLE

DIRECTORA



VIÑA EMILIANA
GERENTE DE SUSTENTABILIDAD

DEL DIÁLOGO Y REFLEXIÓN















VII. A G R A D E C I M I E N T O S

AUSPICIADORES Y ALIADOS ESTRATÉGICOS



IGRACIAS POR HACERLO POSIBLE!

Agradecemos a Auspiciadores y Aliados Estratégicos que permitieron que PROhumana cumpla con su propósito de facilitar cambios culturales y de hábito a través de consolidar aprendizajes regenerativos, significativos y colaborativos, que entrelacen visiones sistémicas, creativas y trascendentes en seres humanos exponenciales y regenerativos.

Empresas y organizaciones comprometidas con la generación de conversaciones con sentido, profundidad e impacto

AUSPICIADORES

ALIADOS ESTRATÉGICOS

























EXPERIENCIA PROHUMANA

#MESASREDONDAS #AGUA **#URGENCIATRANSFORMACIÓNSISTÉMICA**

Entre el año 2000 y 2022 PROhumana ha realizado su proyecto Mesas Redondas con gran impacto y aporte, donde se ha buscado comprender colectivamente lo que no hemos advertido, lo que hemos logrado y lo que nos falta para avanzar en Grandes Dilemas como sociedad.

























































































LA VERDAD INCÓMODA

META CRISIS DEL AGUA: URGENCIA DE VISIÓN Y TRANSFORMACIÓN SISTÉMICA PROPICIANDO LOS PRINCIPIOS RECTORES DE UNA SOCIEDAD CON DERECHOS



MESAS REDONDAS PROhumana















EQUIPO RESPONSABLE DEL ESTUDIO: Soledad Teixidó, Fundadora PROhumana; Florencia Burgos, Directora Ejecutiva PROhumana; Isabeau González, Subdirectora Gestión Estratégica y Nuevos Proyectos PROhumana. Diseño: Colomba Honorato, Consultora Asociada PROhumana.