

--- COMUNICADO DE PRENSA ---

Mesas Redondas PROhumana: Más de 40 líderes se reunieron para dialogar sobre el Cambio Climático y el desafío que conlleva para la sustentabilidad de los negocios y la humanidad

- Entre los días 25 y 26 de abril y el 2 y 3 de mayo de 2019, PROhumana realizó la **12ª versión de las Mesas Redondas PROhumana**, la que convocó a representantes de diversos sectores para reflexionar sobre el **“Cambio Climático: Un riesgo y desafío para la sustentabilidad de los negocios”**.
- En el marco de la realización de la próxima COP25 en Chile y acuerdos globales como los ODS, más de 40 líderes empresariales dialogaron para entregar visiones, oportunidades y deficiencias sobre cómo las empresas y sus líderes están abordando el desafío del Cambio Climático.

Santiago, mayo 2019.- Con el objetivo de generar un proceso reflexivo y de aprendizaje en torno al rol de la empresa como protagonista de acciones para abordar el desafío del Cambio Climático, y su relación con la sustentabilidad de los negocios -tanto al interior de éstas, como con sus diversos públicos de interés-, PROhumana convocó en cuatro jornadas de diálogo a un grupo de líderes empresariales a las **Mesas Redondas PROhumana “Cambio Climático: Un riesgo y desafío para la sustentabilidad de los negocios”**, las cuales fueron posibles gracias al auspicio de **Bci, Empresas SB, Falabella, L’Oreal Chile, Molymet y Transelec**; y la Alianza Estratégica con la Confederación de la Producción y el Comercio (**CPC**).

Entre los días 25 y 26 de abril y el 2 y 3 de mayo un grupo de más de 40 líderes -entre los que destacan **directores, presidentes de empresas, gerentes generales, gerentes de medio ambiente, gerentes de cambio climático, gerentes de sustentabilidad, gerentes corporativos, presidentes y representantes de asociaciones**, entre otros relevantes perfiles- reflexionaron sobre lo que las empresas están entendiendo por Cambio Climático; como lo están enfrentando y que están haciendo para hacerse cargo del impacto de su negocio en éste.

La **Presidenta Ejecutiva de PROhumana, Soledad Teixidó**, quien fue la encargada de moderar los cuatro días de las **Mesas Redondas PROhumana**, declaró que *“El tema del Cambio Climático comenzó a generar mayor niveles de reflexión con la llegada de la COP25 a Chile, sin embargo, ha sido una temática que nos ha convocado como PROhumana desde hace 20 años y más, por la relevancia que tiene para el Desarrollo Humano Sustentable.”*

Es importante relevar que Chile es calificado como un país altamente vulnerable al Cambio Climático, cumpliendo con la mayoría de los nueve criterios de vulnerabilidad enunciadas por la

CMNUCC (Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático): posee áreas costeras de baja altura; zonas áridas y semiáridas; zonas de bosques; territorio susceptible a desastres naturales; áreas propensas a sequía y desertificación; zonas urbanas con problemas de contaminación atmosférica; y ecosistemas montañosos.¹

Además, como país Chile se comprometió a reducir al 2030 en un 30% la intensidad de emisiones de GEI, respecto del año 2007; cuenta con un Plan Nacional de adaptación al Cambio Climático y Planes Sectoriales; y es parte de los 193 países que se comprometieron con cumplir los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ONU). Todas sin duda acciones muy destacables, pero que no generan transformación real si es que no nos hacemos cargo como personas de la ejecución de éstos y del desafío de cuidar nuestro ecosistema del que somos parte.

En los últimos 10 años ha habido avances -por convicción u obligación- pero sin duda tibios para el acelerado desarrollo de las consecuencias negativas del Cambio Climático. El último informe de riesgos del WEF: “Global Risks Report 2019”, señala que los riesgos ambientales son los de mayores posibilidades de que ocurran y con el mayor impacto para la humanidad, los que afectarán en los ámbitos sociales, ambientales y también económicos.²

Este contexto es el que inspiró la realización de las **Mesas Redondas PROhumana “Cambio Climático: Un riesgo y desafío para la sustentabilidad de los negocios”**, lanzando los resultados de análisis de los discursos obtenidos en los próximos meses, mediante un Estudio de acceso público y gratuito.

Empresas y organizaciones representadas en las Mesas Redondas de Cambio Climático

Acciona energía Chile S.A., Air Canadá, AZA, Banco Santander, BASF, BBosch, BCI, BICECORP, BlackRock, Cencosud Shopping Centers, Claro Chile, Codelco, CPC, Eelaw, Emiliana, Empresas SB, ENAP, Enel, Entel, Fundación Agua, L'Oreal Chile, Molytmet, Morales & Besa, Patagonia, Polpaico, Salmones Camanchaca, SMU, Sociedad Nacional de Minería, Sodimac, Statkraft, Teck Chile S.A., Transelec, Unilever, Vergara Galindo Correa, Wom y WSP.

Experiencia PROhumana

PROhumana es una organización chilena -sin fines de lucro, no partidista, independiente y autosustentable- que lleva 22 años de trabajo continuo, promoviendo el cambio cultural en Chile, a través de iniciativas transformadoras que permitan a nuestro país avanzar hacia una sociedad con mayor Desarrollo Humano Sustentable multisectorial, y donde las empresas persigan en sus modelos de negocios ser un agente de progreso económico, ético, social y ambiental.

Esto, con el propósito de elevar los niveles de consciencia de los CEO's y altos ejecutivos, logrando así intervenir en el ecosistema empresarial de manera consistente e instalando altos estándares de gestión sustentable.

¹ Recuperado de la web (marzo 2019) http://portal.mma.gob.cl/wp-content/uploads/2017/07/Plan_Nacional_Cambio-climatico_2017_2022.pdf

² Recuperado de la web (marzo 2019) http://prohumana.cl/wp-content/uploads/2019/02/WEF_Global_Risks_Report_2019.pdf

En los últimos años, PROhumana ha llevado a cabo de forma exitosa 12 Mesas Redondas, logrando un alto nivel de convocatoria e interés tanto de empresas como de personas vinculadas con cada una de las temáticas propuestas. Los proyectos son:

1. **Mesas Redondas PROhumana “Sustentabilidad Empresarial PROhumana 2015”**. Proyecto continuidad de las Mesas Redondas realizadas los años 2000 y 2006. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
2. **Mesas Redondas PROhumana “Diversidad para crecer, construyendo el business case de la equidad de género”**. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
3. **Mesas Redondas PROhumana “Cómo construir diálogos con las comunidades generando garantías de éxito basadas en la confianza y no en el miedo, mediante una visión de largo plazo”**. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
4. **Mesas Redondas PROhumana “Empresas constructoras del cambio cultural hacia el Consumo Sustentable”**. Nota sobre realización proyecto [Aquí](#)
5. **Mesas Redondas PROhumana “Transformando las relaciones: Empresas y Clientes, un nuevo paradigma de exigencia y transparencia”**. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
6. **Mesas Redondas PROhumana “La gestión sustentable de Proveedores en base a los principios del Desarrollo Económico”**. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
7. **Mesas Redondas PROhumana “Cómo abordar el fenómeno de la inmigración a través de la gestión empresarial sustentable de la diversidad”**. Informe de resultados descargable [Aquí](#)
8. **Mesas Redondas PROhumana “Empresas y gestión previsional sustentable, buscando nuevas propuestas para avanzar más allá de la norma”** Informe de resultados descargable [Aquí](#)
9. **Mesas Redondas PROhumana “Generación Millennial, la expresión del cambio y adaptación a la que deben hacer frente las empresas”** Informe de resultados descargable [Aquí](#)
10. **Mesas Redondas PROhumana “Reconversión Laboral, El futuro de nuestro trabajo: la reconversión laboral para enfrentar la era digital”** Nota sobre realización proyecto [Aquí](#)
11. **Mesas Redondas PROhumana “Negocios y compliance: la responsabilidad del mundo empresarial con los derechos humanos”** Nota sobre realización proyecto [Aquí](#)

Contacto de prensa: Isabeau González: igonzalez@prohumana.cl Teléfono: 222364390