



--Convocatoria de prensa--

Sociedad de derechos: la nueva narrativa para mujeres y niñas en Chile

- Empresas y organizaciones de la **Alianza por el Género PROhumana** serán reconocidas en la **Ceremonia de Premiación del Ranking de Sustentabilidad Empresarial 2018 PROhumana** por su compromiso en la construcción de una sociedad de igualdad de derechos para mujeres y hombres; tomando especial fuerza el reconocimiento a todas las empresas que aplicaron el **Índice de Equidad de Género PROhumana**, un instrumento que mide el desempeño actual de las empresas en materia de equidad de género.

Santiago, agosto.- Por segundo año consecutivo, las empresas y organizaciones de la **Alianza por el Género PROhumana** – iniciativa colaborativa entre empresas, embajadas y organizaciones que busca generar un Chile con más Equidad de Género al 2020- serán reconocidas en el marco de la **Ceremonia de Premiación del 14° Ranking de Sustentabilidad Empresarial 2018**. Esto, gracias al compromiso establecido en la construcción de un país con mayor equidad de género, donde las mujeres y las niñas puedan vivir en una sociedad de derechos y elecciones.

En la Ceremonia se distinguirá a las **50 empresas y organizaciones adherentes** a esta iniciativa, mientras que habrá un reconocimiento público a las **18 empresas** que este año se evaluaron a través del **Índice de Equidad de Género PROhumana 2018**, entregando a todas una misma distinción. Serán reconocidas **Bci; Cristalerías de Chile; Eelaw; Empresas SB; Essbio; Falabella; GNL Mejillones; GNL Quintero; Jumbo; Laboratorios Bagó; L'Oréal Chile; Nestlé; Paris; Philippi Prietocarrizosa Ferrero DU & Uría; Teck; Unilever y WOM**.

El **Índice de Equidad de Género PROhumana** entrega un diagnóstico sobre la situación actual de las empresas en torno a diversas dimensiones que abordan la Equidad de Género, identificando brechas y generando planes de acción concretos; y el cual se estructura en base al proceso de gestión continua del **Modelo de Estrategia de Negocio Sustentable PROhumana**, evaluando la **Planificación, Implementación, Evaluación y Comunicación** de la estrategia organizacional en Equidad de Género.

“La Equidad de Género por fin se ha establecido como una meta global, por eso desde PROhumana distinguiremos el compromiso de estas empresas, al atreverse y no tener miedo de evaluarse, entender su contexto y empezar a trabajar a partir de su realidad y objetivos organizacionales en relación a los derechos de las mujeres. Buscamos que las empresas que tienen más avances y desarrollo, apoyen e impulsen a otras para que así el grupo avance de manera colaborativa”, explica **Soledad Teixidó, Presidenta Ejecutiva de PROhumana**. Agrega que *“pertenecer a la Alianza por el Género es comprometerse a colaborar, gestionarse y evaluarse para lograr la Equidad de Género al 2020”*.

La Ceremonia de Reconocimiento se desarrollará el próximo **jueves 30 de agosto** en el **Hotel W Santiago (piso -3)**, a las **17.00 hrs.** y contará con la participación de más de **300 líderes** empresariales, de Gobierno y de la sociedad civil, incluyendo a **Ministros de Estado** y **Subsecretarios** de diversas carteras.

Sobre Índice de Equidad de Género PROhumana

Objetivos

- Determinar el nivel actual de la Equidad de Género en Chile.
- Fomentar la definición de compromisos concretos de mejora y reducción de brechas de Equidad de Género nacional.
- Realizar seguimiento de la contribución de los diferentes estamentos de la sociedad adheridos a la Equidad de Género.
- Obtener Indicadores Cuantitativos para medir niveles de desempeño.



- Acercar a la empresa al cumplimiento de los ODS y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de ONU Mujeres.
- Compartir buenas prácticas en Equidad de Género.
- Alinear la Equidad de Género con distintos indicadores nacionales en relación a este tema.
- Impulsar el cambio cultural necesario para avanzar hacia la mayor participación de mujeres en empresas y organizaciones.

Dimensiones que se evalúan:

- Estrategia de Equidad de Género
- Previsión y Jubilación
- Participación de Mujeres en la Organización
- Comunicación de la Estrategia de Equidad de Género
- Clima y ambiente laboral basado en la Equidad de Género
- Acoso laboral y sexual, y Discriminación
- Remuneraciones y Beneficios
- Conciliación de vida laboral, familiar y personal
- Selección, Contratación y Promoción
- Formación
- Política de Equidad de Género

Principales indicadores y regulaciones que considera el Índice de Equidad de Género PROhumana:

- Objetivo 5 de los ODS: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- Declaraciones y Convenciones de DDHH Globales
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de ONU Mujeres
- Herramienta de análisis de brechas de género de ONU Mujeres
- Dow Jones Sustainability Index 2017
- GRI Standard
- GRI G4
- Norma chilena 3262-2012 Igualdad de Género y Conciliación
- Ley N° 20.348 de Equidad Salarial
- Normas de Carácter General N° 385 y N° 386 de la SVS
- Modelo Estrategia de Negocio Sustentable PROhumana

Conoce más sobre la Alianza por el Género [acá](#)

Sobre PROhumana

PROhumana es una organización chilena -sin fines de lucro, no partidista, independiente y autosustentable- que lleva 21 años de trabajo continuo, promoviendo el cambio cultural en Chile a través de iniciativas transformadoras que permitan a nuestro país avanzar hacia una sociedad con mayor Desarrollo Humano Sustentable multisectorial, y donde las empresas persigan en sus modelos de negocios ser un agente de progreso ético, económico, social y ambiental.

Desde sus inicios, PROhumana ha focalizado su trabajo en desarrollar metodologías e índices de evaluación de desempeño en las distintas temáticas y dimensiones que considera la sustentabilidad empresarial. Esto, con el propósito de elevar los niveles de consciencia de los CEO's y altos ejecutivos, logrando así intervenir en el ecosistema empresarial de manera consistente e instalando altos estándares de gestión sustentable.

www.prohumana.cl

twitter: @PROhumana

Facebook: @prohumanafanpage

Instagram: @PROhumana

Contacto de prensa: Gabriela Castillo, Subdirectora de Comunicaciones +56946837826
gcastillo@prohumana.cl